



2026.01.12 星期一
足第 3999 期

SOCCKER NEWS

本期 16 版 零售价 5 元
总第 6272 期

本报内容, 未经许可, 不得转载、摘编

逢周一出版 国内统一连续出版物号 CN 44-0019 广州日报报业集团 广州日报社主管、主办 广州传媒控股有限公司出版

中韩对抗赛惊艳亮相

这强度, 这节奏, 很过瘾!

首席记者陈永报道 比赛最后时刻, 1 比 2 落后的浙江 U15 队门将宗思成冲到了前场, 但他未能效仿王大雷帮助队友进球, 浙江队最终输掉了比赛。下场的时候, 宗思成还有队友花梓轩等人都流下了泪水。

这场比赛, 两队全场都是高速转换, 更体现了各自的技战术风貌, 精彩的比赛让现场的教练、球员、裁判包括转播人员都给予了高度评价。全力拼搏之后的遗憾化为了泪水也化为了动力, 高强度快节奏比赛带来的成长则永留心间。

首个比赛日 强度节奏即拉满

1 月 11 日, 是“462 杯”首届中韩青少年足球精英对抗赛的首个比赛日, 这个比赛日包括 4 场中韩之战和 4 场本土球队之间的对决。揭幕战定南逐梦 VS 韩国城南 FC, 数百名定南球迷营造了极为热烈的赛场氛围, 定南逐梦 U15 是一支以 2012 年龄段球员为主的球队, 首发阵容包括 6 名 2012 年龄段的球员和 2 名 2013 年龄段的球员, 他们在 2025 赛季进入了中青赛男子 U13 组 32 强。但和城南 FC 相比, 定南逐梦还是有明显的差距, 比赛中他们在上半场终场前丢球, 最终 0 比 4 告负。和揭幕战同时进行的另一场比赛, 西安体育运动学校在实力上也弱于韩国仁川联, 1 比 3 失利。

晚上进行的两场中韩对抗赛则掀起了高潮, 这两场比赛是韩国 HSFA 华城 VS 浙江队, 以及上海海港 VS 韩国龙仁 FC。尽管 HSFA 华城并非职业俱乐部梯队, 但参与本次赛事韩国球队邀请的李章洙指导认为 HSFA 华城在韩国该年龄段属于中上游水准的球队, 浙江的实力在中国青训体系中也是毋庸置疑的顶级存在。这场比赛两队全场都是高

速转换, 在高速转换的同时双方也展现了各自的特点, 即浙江队有较多细腻的配合, HSFA 华城则主打高压, 实际上他们的进球也体现了各自的打法, 比如浙江队的进球是前场多人快速配合打进的, HSFA 华城的扳平球则是前场高压压迫浙江队后卫失误打进的。

在另一场比赛中, 上海海港和龙仁 FC 的比赛更像是绞杀战, 后者拥有两名韩国国少队队员, 双方以快对快, 同时有大量的身体对抗, 比赛中上海海港率先进球, 龙仁 FC 扳平比分, 点球大战中上海海港胜出。

两场高质量的中韩对抗赛引发了多方的热议。在比赛过程中, 场边观看比赛的赣州青训中心队的小球员们从头到尾都在惊呼, 因为这两场中韩对抗赛场地相邻, 他们更是看会儿这再看会儿那边, 忙得不亦乐乎, 当教练喊他们去开战术讨论会的时候, 小队员们一个劲地说: “不想走啊, 还想看!”

看完浙江队和龙仁 FC 的比赛后, 李章洙表示, 这样的比赛非常有价值, 不管是对韩国球队还是对中国球队, 相信双方都会有强烈的继续交流的愿望。

浙江队主教练冯扬告诉记者: “韩国队个人能力强, 体能充沛, 打法更直接, 前场进行高压, 这场比赛的强度让我们感受到了压力, 但这恰恰也是我们希望看到的, 下半场调整之后我们有了更多对球的控制。因为强度大, 比赛也有了更多的攻守转换, 中青赛打到决赛阶段能看到类似的比赛, 当然还是有些不一样, 包括在对外交流方面, 我们和日本队打得比较多, 韩国队带来的则是另一种打法。”

来自珠海的国家一级裁判胡家林吹过不少职业梯队的比赛, 他赛后非常兴奋: “这场比赛的强度和节奏在国内是很少见的, 在我看来 U16 的比赛都比不上这两场 U14 (2011 年龄段球队刚刚从 U14 队变更为 U15 队) 的比赛, 一场下来感觉快累死了, 但这样的比

赛吹得很过瘾。”负责转播(单机位)的李满锋则表示: “不断的转换转播起来肯定比一般的比赛累得多, 但比赛很好看, 虽然累但看得过瘾。”

第二比赛日 加赛就多了四场

这一切, 便是《足球》报举办中韩青少年足球精英对抗赛的初衷所在: 以更全面和更频繁的中外对抗赛, 带来更多中国精英青训球队不一样的比赛体验, 让我们的青少年球员在高强度和快节奏的比赛中不断成长。

在这次比赛中, HSFA 华城在 1 月 8 日就抵达了定南国际足球训练中心, 9 日约战了刚刚赢得赣州市“新长征杯”U16 组冠军的定南 U16 队, 10 日则约战了河南队。在抵达中国之后, HSFA 华城严谨和刻苦的生活、训练和比赛模式给记者们留下了非常深刻的印象。

在首个比赛日结束之后, 龙仁 FC 也向组委会提出了加赛申请, 河南队秒回复报名, 双方约定在 12 日上午进行一场加赛。至此, 首届中韩青少年足球精英对抗赛刚刚开幕, 中韩之战的场次已经从 32 场增加到了 35 场。记者了解到, 在从河南出发时, 教练组、球员家长和球员们就约定, 不能只打 8 场比赛, 一定要找机会加赛, 打更多的比赛。

深圳新鹏城队晚了几分钟回复, 没有获得和龙仁 FC 队加赛的机会, 随即发出了加赛邀请, 贵州队主教练李继超迅速回应, 双方约定在 12 日下午进行一场加赛。至此, 原本 64 场比赛的首届中韩青少年足球精英对抗赛, 仅仅到了第二个比赛日, 已经变成了 68 场比赛。

我们也相信, 这样的“加赛”随后还会不断出现, 中韩精英梯队教练员们和球员们之于足球的热情, 更让我们充分感受到了比赛的意义所在。



高位逼抢、高效训练、高强度对抗 韩国四队用细节体现水准

南楠发自江西定南 1月11日，“462杯”第一届中韩青少年足球精英对抗赛（以下简称本次中韩对抗赛）在定南打响。第一个比赛日，中方球队1胜3负。被寄予厚望的浙江队遗憾地倒在了HSFA华城的秘密武器前，逐梦定南和西安体育运动学校（以下简称西安体校）两队同样告负，唯有海港梯队（常规时间打平）点球击败了龙仁，拿到唯一胜利。中国足球不怕输，怕的是不知道为什么输。四支韩国队伍打上门，这是中国青少年球队难得的学习机会，10天32场中韩对抗，取长补短，这是中国球队需要做的。

足球，就是练出来的

1月10日下午5点，本次中韩对抗赛翻译组组长朴河霖的手机上弹出一条信息，内容简短：城南FC需要训练场，下车直接进训练场。这时，距离城南FC梯队乘坐的大巴抵达江西定南（国家）青少年足球训练中心还有1.5小时的车程。由于抵达赛区较晚，训练场地已经无法保障，城南FC没有任何抱怨，一头钻进了健身房进行身体训练。“我们今天一天都在行程中，明天下午就有比赛，为了保证球员的身体状态，今晚必须进行一定强度的训练。”城南FC主教练说。

城南不是本次对抗赛上唯一提出训练要求的韩国队伍，比他们早两天到达的

HSFA华城，已经进行了一次健身房训练、一次有球训练和两场热身赛。HSFA华城主教练崔成柱说：“我们这么远来中国，很不容易，来了就想多打比赛。如果可以，一天两赛对我们来说没问题，我们在韩国经常这样。”HSFA华城绝非泛泛之辈，他们隶属京畿道足协辖下的华城足协。虽然成立时间不长，但球队已经拿了不少冠军。2025年京畿道秋季足球大会上，HSFA华城是U14年龄段的亚军，可以说，他们是韩国青少年赛事体系里打出来的队伍，实力不容小觑。

1月28日，HSFA华城将参加京畿道足协旗下的春季重要赛事，因此，他们对这次来华参赛十分重视。球队提前两天抵达赛区，为的就是更好地适应定南的天气和训练基地的球场。抵达赛区后，除了用餐和休息，HSFA华城只做两件事：训练、比赛。怎么练？抵达赛区后的第二天上午，HSFA华城就在健身房里进行了70分钟训练：弓步分腿跳、平板支撑提膝、坐姿负重举、抗阻冲刺、原地跳箱、平板支撑2分钟，HSFA华城全队分成六组，同一时间完成不同动作，然后进行轮换，总共完成5个循环。看似并不复杂的训练设计，也让队员们训练结束后大口喘着气。第三天上午，他们则进行了有球训练，同样是70分钟，节奏紧凑，毫不拖沓。

相比训练，崔成柱更加重视比赛。9日下午，他们打了第一场教学赛，比赛采用三

节各30分钟的赛制，以主力和替补球员混编的方式出战。面对定南刚刚赢下赣州市“新长征杯”U16组冠军的队伍，年龄偏小的HSFA华城踢得胸有成竹，以4比1轻松获胜。10日下午对阵河南的第二场教学赛，赛制改为上下半场各35分钟，崔成柱派出了全主力阵容首发，并在临场指挥中给出了高位压迫的指令。“我发现这个对手很喜欢用门将发起进攻，所以，我让球员们进行前场压迫，这也是我们的风格之一。”崔成柱说，“我知道中国球队有些球员在高强度对抗下很难控制住球，这样的布置也让我们取得了进球。”高压之下，HSFA华城半场就大比分领先。在场边观战的韩国足球名宿李章洙中场休息的时候点评说：“中国的队伍还是太缺乏高强度的比赛了，我执教的时候就是这样，这么多年了，还是如此。”

28年前，李章洙入渝执教前卫寰岛，球队兵强马壮，不乏高峰、姜峰、彭伟国这样的国字号球员，而李章洙此前只担任过城南的助教，还从未当过主教练，也尚未形成系统的执教理念。他只是将韩国正常的训练方式搬过来，效果明显，前卫寰岛不仅在当年的甲A掀起了一股“韩风”，更成为一股不可忽视的力量。但重庆球迷未必清楚的是，李章洙的训练一度让球员们叫苦不迭。姜峰当时已是本土中场佼佼者之一，但在李章洙刚带队的前两个月里，床成了他每天最想念的地方——每天训练结束，

他唯一想做的事就是回屋睡觉，完全没有其他念头。

这么多年，中国足球有过一次打进世界杯的高光时刻，更多的是折戟世预赛小组赛。而近邻日韩一直在进步，不说像日本足球那样质变，就连韩国足球的训练强度，中国足球也从未达到过。曾在2025年11月带队前往韩国拉练的三镇领队孙龙威对与韩国队伍交手印象深刻，“那种比赛强度，我们在国内很少有几次会遇到，锻炼价值太高了。”

没有平时的高强度训练，又如何能在比赛中应对对手的强度呢？很多中国的青训教练都说，训练得比比赛累才行，但中国球队的训练，真的“累”吗？

在龙仁代表尹硕峻看来，HSFA华城可能不是这次来到定南参赛的四支韩国队伍中实力最强的，也并非韩国最好的青少年队伍，但他们对训练强度的追求，对以赛代练的看重，让外界看到了韩国足球青训的严谨和侧重，而HSFA华城不是特例。接下来的10天，32场中韩对抗，近距离观察四支韩国青少年队伍的一举一动，取长补短，比赛也就有了意义。

一样练，差距哪来的？

西安体育运动学校和龙仁FC比赛开始仅仅两分钟，西安体校球员右路突破后传出低平球，34号王福星小禁区前停球时

滑倒，原本落后半个身位的龙仁后卫立刻封堵了射门角度，被迫背身拿球的王福星晃动之后勉强打门，皮球被对方门将飞身扑出，龙仁替补席上一阵喝彩，而西安这边的替补席则是一片惋惜。

半场结束前，龙仁24号和队友在右路打出一连串配合，横向切入内线，面对西安体校球员的封堵，在大禁区线上左脚低射破门。同样的机会，不同的结果，原因究竟在哪里？

HSFA华城的高强度训练虽然令人震惊，但并非所有的韩国队伍都像他们一样。龙仁代表尹硕峻表示，球队的孩子只能在放学后练习，每天90到120分钟，然后再根据不同场上位置进行专门练习。这样的训练时长，其实和国内青训的孩子差不多。而且，随着青训资源逐渐丰富，国内队伍的孩子训练计划设置和训练项目也已经和包括韩国球队在内的其他国家球队渐趋一致——仁川联和西安体校两队赛前的热身动作几乎一模一样，唯一不同的是动作安排的顺序。

既然训练时长和科目都差不多，那么差距从何而来？也许一些细节能够告诉外界答案。

短短两天就成为焦点的HSFA华城，除了“痴迷”于高强度训练外，教练和队员对于细节的追求也令人叹服。

9日的健身房训练，教练组安排的是6个项目训练，每组20次，5个循环，但只要有一个动作没有达到要求，就不做计算，就是动作必须到位才行。一次不到位看似影响不大，但只要多做一次，就耽误一点时间，如果每组都有动作不到位，那么剩下的项目时间就会延后。一个队员拖后腿，整组队员都要跟着延长。到了交换组别，已做完一套科目的队员就得等待没有完成的。由于训练采用按科目循环的方式进行，实际上整个队伍都需要等待。那么70分钟的训练，全队完成的循环数就会减少，所以，必须到位。尹硕峻表示，训练必须有效率。

韩国青训训练的高效，这一点孙龙威印象颇深。去年带队到韩国比赛，他注意到，一支韩国队伍在训练的时候分成两组同时进行两个不同的训练科目。分组交换的时候，几乎所有人都是小跑行进，到达指定位置后立刻开始，几乎没有拖沓。如果需要训练器材，孩子们也是第一时间到场边拿。时间是公平的，规定时间完成的训练次数越多，效率自然越高。

对时间的利用，不止在球场上。

赛区合影，摄影师可以感受到中韩队伍间的区别。韩国是教练指令一下，球员迅速集结，以最快的方式完成拍摄，然后按计划进行下一步，没有拖沓。所以，大合照中的韩国队伍，只有简单的手势和笑容，没有过多的设计和造型。相比之下，中方队伍的合照姿势五花八门。说这些不是纠结拍照形式的错与对，更不是矫情，只是想找出隐藏的“细节”——大合照上消耗的时间，也许不长，只有几分钟，但N个几分钟积累下来，放在训练和比

赛中，差距也许就出来了。

追赶，态度决定一切

四支队伍从韩国来到江西定南，几乎每个队伍都经历了近16个小时或以上的旅途，除了疯狂训练和比赛的HSFA华城，疲惫是另外三支韩国队伍需要克服的问题。但事实上，他们遇到的最大问题并不是疲惫，而是对不同文化环境的不适应。尽管定南训练中心提供了堪比中青赛接待级别的餐食供应，但饮食依然是他们需要适应的一关。

仁川联的孩子，由于不习惯中餐，用从韩国带来的紫菜就着白米饭就应付一顿。尽管知道他们对异国他乡环境不适应，但仁川联的助教每次就餐后都会告诉队伍，到了另一个国家，就要尊重对方的文化，包括饮食。既然来了，首先是要感谢对方的招待，然后再适应。实在适应不了，也可以及时提出来，看看有没有办法解决。克服困难，专注于训练和比赛，是仁川联教练组强调最多的一点。

这支队伍里，有两名入选过韩国U系列国字号队伍的球员：24号金河蓝和14号刘燦永，都是左脚球员，前者在第一个比赛日一传一射，是球队击败西安体校的最大功臣，后者则在比赛里尝试了三个不同的位置。

整体实力占优，仁川联在比赛中总是快一步。“总感觉身边老是有他们的人晃来晃去。”西安体校的队员赛后说，“不管我们怎么往前想，他们好像总是要快一步。”不过，西安体校没有任何怯意。在后场失误先丢一球的情况下，35号胡同轩同样利用对方失误前场断球后左脚打进一个25米外的世界波。“我断球后他们中卫往后退，怕扑上来被我过了单刀，我也没想其他的，一门心思就想着打了。”胡同轩当时很果断，尽管他的进球无法避免队伍遭遇失败，但球队的表现，还是赢得了仁川联的尊重。

揭幕战上，定南逐梦一度城南打得胶着，只是在上半场最后时刻才丢掉一球。“上半场还有来有回，被进了一个球以后心态有点崩了。”定南逐梦主教练吴嘉豪说。

这是熟悉的剧本。许多时候，国内的球队能和对手打得难分伯仲，但失利的一方，大多是我们。“足球能磨炼人的精神意志。”龙仁代表尹硕峻说。其实韩国队伍也在咬牙，就像HSFA华城被浙江队一度逼得十分窘迫，龙仁直到最后时刻才追平了海港。

在U15这个年龄段，中国和韩国队伍的差距不算太大，就如浙江队领队熊伟所言：“如果国内能多踢这种比赛，中国孩子的水平肯定还会再提升。我们一直提倡多出去见世面，见识不同风格的队伍，多元化的球员，只有这样，才能积累更多的经验。”

城南主教练赵东熙表示，中国足球正走在上升的道路上，只要找到适合自己的风格并坚持下去，“一定会从沉睡中苏醒。”



浙江队大战HSFA华城 李章洙慨叹“如此激烈”

南楠发自江西定南 身材比对手小一圈，出任左边锋的李赫竣回到禁区前，勉强用身体扛住浙江队球员，然后转身将皮球捅向球门边线。随后，主裁判的哨声响起，HSFA华城艰难击败了浙江队，拿下了他们在中国的第三场胜利，也是他们在本届中韩对抗赛上的第一场胜利。打入制胜球的金全伦高举双臂，身后的浙江队球员则充满了遗憾和不甘。

也许是被浙江青训近年来的名气吸引，也可能是想见识下这两天在训练中心大杀四方的HSFA华城究竟有多强，定南训练中心10号场的看台上出现了西安体育运动学校、赣州青训中心代表队、深圳新鹏城等多支队伍的踪影，许多人都想看看国内人气极高的浙江队能否在下午两支中方队伍失利后力挽狂澜。就连韩国名宿李章洙都出现在看台上，他知道HSFA华城的实力很强，在韩国该年龄段属于中上游水准，但没有现场看过。

“这场比赛是我这两年直播过最好看的青少年比赛。”负责直播本场比赛的李满锋说，“节奏太快了，两个队的实力相当接近，这样的比赛转播起来一点都不累，就是手有点酸，镜头得追上比赛的节奏。”

这场比赛的节奏有多快？HSFA华城18号金全伦的表现很有说服力。前两天教学赛，他的速度是大杀器，对手很难追上他，但这次在右边路没有占到多少便宜，相比前两天，对浙江队的比赛，他不得不冲刺回到自己的半场防守，因为对手跟他一样快。

对HSFA华城，浙江队也听说了不少，赛后，许多队员都表示对手很硬朗，节奏很快，而且能够一直保持快节奏、高强度的对抗，这样的队伍，国内并非没有，但确实较少。

早上适应场地时，浙江队主

教练冯扬提到，这样的对抗赛最好的一点就是没有成绩压力，可以“以我为主”，按照既定套路打，双方都不会为了晋级采用比较保守的踢法。HSFA华城在中国的前两天没有保守过，第三天也不会，而浙江队也放开了手脚，球场上的每一个冲刺和对抗都是拳拳到肉，没有一丝保留。

上半场刚开始，HSFA华城主教练崔成柱就已经在场边高声指挥，这与前两天他的悠闲形成了鲜明对比。半场过后，他示意队员们祭出此前让河南队难以应付的高位逼抢。

作为中国青训的佼佼者之一，拥有3名国家集训队成员的浙江队并不畏惧，这也让崔成柱有些紧张，每一次高位逼抢失败，都意味着自己的防线需要应对一对一的情况。防线身后的大片空间，成了双方博弈的重点区域，单是下半场，HSFA华城门将就四次冲出禁区协助队友破坏浙江队的进攻。场面胶着，崔成柱掏出了定位球战术这张王牌，“我们在韩国就演练了好几种定位球战术，就想来中国试一试，很幸运，我们成功了。”第69分钟，HSFA华城利用角球破门，进球的还是球队的王牌金全伦。这名2011年9月19日出生的右边锋，早已被韩国多支职业梯队看中，等到他升入高中，就极有可能签约K联赛队伍。

比赛的最后时刻，浙江队一度牢牢将HSFA华城压制在禁区内，崔成柱坦言对手实力很强，在韩国也能算得上是靠近一流的优秀队伍，他自己都没有想过会在中国遭遇被围攻的情况，也从浙江队身上学到了很多。

虽然浙江队失利，但他们和HSFA华城为本次中韩对抗赛首个比赛日写下了内容最丰富的故事。终场哨响起，李章洙说：“如果都能打得如此激烈，那所有人都会想参加。”



复盘中韩青少年对抗赛首日比赛,4支来访的韩国球队果然强劲,体现了个人技术、整体配合和场面控制力的优势,国内同年龄球队通过对抗赛看到了差距,同时也看到了努力的方向和动力。

“这样的比赛最能带来提高”

撰稿/左瑞、寒冰 举办“462杯”第一届中韩青少年足球精英对抗赛的初衷,就是将韩国青少年足球强队“请进来”,通过高强度、高对抗、高质量的比赛,让国内同年龄球队得到饱和式“高压”锻炼。1月11日的首日比赛中,4支韩国球队常规时间3胜1平保持不败,体现的是从训练到比赛内容的全方位优势,但通过比赛看到差距的同时,我们也看到了国内青少年足球的进步。

西安市体校、浙江 FC 和上海海港均攻破韩国球队大门,尤其晚场浙江 FC 和海港两队,能与 HSFA 华城和龙仁 FC 上演高位压迫的高强度对抗,海港还在点球大战中击败龙仁 FC,成为本届中韩青少年对抗赛首支击败韩国对手的中国球队。对参赛的国内青少年球员而言,如此高质量的历练仅是开始……

韩方球队

既不意外,也有意外

中韩青少年足球精英对抗赛首轮的赛果,可以说既不意外,也有意外。不意外的是4支来访的韩国球队,首轮3胜1负,占据上风。揭幕战城南 FC 4比0定南逐梦,仁川联3比1西安市体校,晚场 HSFA 华城和龙仁 FC 虽然均率先失球,HSFA 华城2比1逆转浙江 FC,龙仁 FC 补时4分钟绝平上海海港,只是在点球大战中3比4败北。

下午两场中韩对抗,城南 FC 和仁川联与对手定南逐梦和西安市体校队相比,身体、个人技术和战术配合都有明显优势。定南逐梦虽然坚持了37分钟,还是被城南 FC 的大范围转移传中战术打破僵局。下半场体能差距凸显,城南12分钟内连入3球锁定胜局,其中第二和第三球仅相隔1分钟。赛后城南 FC 主教练赵东熙表示:上半场定南逐梦的防守一度遏制了本队进攻,但下半场非常顺利。

仁川联与西安市体校的比赛,仁川联无论个人技术、整体配合同样明显占优,基本控制局面。与城南 FC 一样,若非前锋浪费机会,比分可能会更大。值得一提的是,赛前抢球训练中,韩国球队10名首发球员并非5对5,而是有2名球员不断移动的4对6练习。这样的安排让防守方处于人数劣势,压力更大,赛前训练完全围绕实战情况进行。

仁川联队主教练米达尔·朴表示,由于舟车劳顿,球队的表现“远未进入最佳状态”,相信随着赛程进行,全队技战术执行会更坚决,表现也会更好。为给更多球员上场机会,他下半场用足了7个换人名额,还将24号金河蓝、14号刘燦永两名左脚将频繁更换位置,刘燦永尝试了边锋、前腰、中卫三个位置。“比赛对所有球员都是提高的机会,一名球员在不同位置上能



虽然被韩国 HSFA 华城逆转,但浙江队主教练冯扬表示,在与不同打法、不同水平的队伍交手中能更好地磨砺自己的锋芒。

更全面地磨炼脚下技术。”米达尔·朴说。

晚上是两支韩国球队 HSFA 华城和龙仁 FC 登场。浙江队在场上被 HSFA 华城压制,HSFA 华城创造了十多次角球机会,猛烈攻势给浙江队制造极大麻烦。浙江队被反超的失球,也是源于 HSFA 华城持续不断的角球进攻。

虽然龙仁 FC 主帅金相元对球队上半场的表现很不满意,但下半场龙仁 FC 与海港依旧保持高位逼抢和压迫,创造了多次得分机会。比赛末段,龙仁 FC 将海港压在禁区内猛攻,利用任意球战术攻入绝平球。

龙仁 FC 主帅金相元赛后表示,因前一天几乎全天乘坐飞机和大巴抵达定南,球员状态不佳,但在这种情况下逼平上海海港,球员们已经尽力了。

让人意外的是,在11日晚打完对抗赛首战,12日下午还有一场比赛的前提下,龙仁 FC 还是通过组委会寻找12日上午的热身赛对手,目的是让2012年龄段的球员得到更多的比赛锻炼。

韩国青少年足球以赛代练的高强度模式,在中韩对抗赛首日就已表现得淋漓尽致,这也是中韩对抗赛举办的目的所在:将韩国青少年强队“请进来”,以高质量的训练和比赛让国内球队得到充分的历练。

定南 & 西安

差距很大,收获更大

定南逐梦、西安市体育运动学校虽然均在首轮中韩对抗中大比分告负,但两支支球队也表示有收获。东道主得到对手尊重,远道而来的西安体校看清了双方差距,获得提升自己的方向和动力。定南逐梦在国际性对抗中展示了能力,0比4背后是足球新城的雄心。上半场他们有效遏制了韩国少年的攻势,赛后,无论11号廖钰奎的个人能力,还是全队的战术执行力,都得到对方主教练赵东熙的称赞。

西安体校1比3负于仁川联队,主教练刘轶冰为本队“超出赛前预期的表现”感到满意。因为在这场整体被动、局部总陷入人数劣势的比赛中,球队精神层面并没输给对手,球员们敢于拿球突破、敢于



定南逐梦虽输了比赛,但拼劲赢得了对手尊重。

硬碰硬,“接下来教练组会组织队员观看录像,也会提出更高要求。”

在刘轶冰看来,仁川联队更快的比赛节奏和攻防转换,展示的是更现代的打法:“我们这批队员都是第一次遭遇这么强的对手。从整体技战术素养到个人能力,双方差距都很大。”正因如此,这样的比赛机会如此难得,锻炼价值也更巨大:“我们收获了什么?和对手差距是什么?我觉得想明白这些问题,比结果更重要。”

西安市体校的边翼卫32号丁培炎,对位盯防本场表现最佳,奉献1球1助攻的金河蓝。前者年龄只小4个月,却在身高、体格、速度、力量上明显吃亏,尽管如此,小丁仍有多次成功抢断和破坏:“我今天学到了和强大、强壮对手对抗的经验,不能让他拿球转身,我和队友的协防还需要更熟练才行。”

丁培炎的队友、中场罗御轩曾在《足球》报主办的第二届“百年名校杯”中快速成长,这次通过中韩对抗,更清醒地认识到自身不足:“我们的节奏总比对手慢半拍,他们的盘带技术太好了,球始终很难抢下来。”与强手对抗让他获得很多启发,但未来目标并没动摇,“要想踢职业足球,我必须更加努力。”刘轶冰希望球员们记住今天的努力和不足,更希望接下来至少还

有一次与韩国对手交锋时“能有所改进”。

浙江 & 海港

要的就是这种压力

浙江 FC 以1比2负于 HSFA 华城,上海海港1比1战平龙仁 FC 后点球获胜,两场比赛都是实力接近、对抗激烈的较量。对这两支中国球队来说,这正是他们想要的高价值比赛。

对浙江 U15 主教练冯扬来说,这种比赛的压力很特别。此前,他们曾与日本、巴西、葡萄牙强队过招,与韩国球队交手经历极少。中场休息时,冯扬再三要求队员“利用这种压力、珍惜这种机会”。冯扬表示,HSFA 华城完全符合韩国球队的传统印象:斗志旺盛、体能充沛、个人能力强以及打法直接、对抗强硬。从场上表现来看,浙江小球员的拼搏精神、对抗能力、求胜欲望丝毫不亚于对手。终场哨响时,球员们的痛心表现就像输掉了冠军。“教练组对名次和成绩没有任何要求。”冯扬表示,拼尽全力、保持耐心、战斗到最后一秒钟,已成为浙江 FC 每支梯队的共同特征。

复盘比赛时,冯扬承认球队没完全展示出传控风格:“一方面是我们受到对手压迫,长时间被压制在半场,另一方面是刚引进了7名球员,也想给他们机会充分锻炼。”他肯定了球队的整体防守做得不错,但组织进攻方面做得不够好,下半场虽有明显起色,总体上还是给对方的高位逼抢和边路进攻太多空间。

因边路一对一防守存在问题,全场给了对手10多次角球机会,“所以导致了我们的第二个失球,但反过来说,角球和定位球防守也得到了大量的练习。”冯扬说,接下来还是要做好自己,在与不同打法、不同水平的队伍交手过程中更好磨砺自己的锋芒。

上海海港与龙仁一战,场面更为胶着,彼此给到对手的压力都是五五开。由于本届赛会中国球队中唯一的外籍主教练、日本人清水和男请假回国处理私人事务,海港由助理教练武明暂时时代行主教练职务。首轮获胜当然让人开心,点球获胜后球队欢呼庆祝,但武明坚持认为:“让球员得到成长,获得锻炼才是最重要、最高兴的。”

通过对白天比赛的观摩,武明认为赛事水平很高,强队数量很多,海港的征程绝非坦途。从首轮比赛来看,海港小球员们控制力、压迫力与对手旗鼓相当,但下半场轮换球员时,板凳深度不足的问题有所暴露。如果替补队员实力再强一些,如果体能下滑速度再慢一些,也许海港不必被拖到点球大战。“双方错过的得分机会非常接近,这样的比赛最能给球队带来提高。”武明说,“比赛采用点球决胜的方法很好,给队员增加了一次体验压力的机会。”

苏超 & 中超

一起做大商业开发蛋糕

记者陈永报道 在舆论阵地“全面交火”半年之后，苏超和中超在商业开发阵地也开始“交火”，但这并非零和博弈，一起做大蛋糕实现双赢或许是可以期待的。

近期，苏超火热的招商成为舆论关注的焦点所在，有消息表示目前苏超的总体商业开发超过了2亿元人民币，但随后官方表示2026赛季苏超的赞助商尚未公布，预计相关部门将召开发布会正式对外发布苏超赞助商的相关消息。

尽管“苏超赞助收入2亿+”的消息没有得到官方认可，但苏超火热的招商态势却是事实，也因此，很多人自然而然地把关注投向了以中超联赛为主的中国足球三级联赛，也给了后者更大的压力。

但苏超和中超并非零和博弈、此消彼长的对立关系。2025赛季的苏超固然火爆，但中超联赛同样火爆，其球迷增长幅度高达32.54%，现场观众人数首次突破600万人次，在这样的背景下，苏超等城市联赛和中国三级职业联赛一起做大足球赛事商业开发这块蛋糕，实现足球赛事经济的同步提升，实现双赢，应该是中国足球的目标所在。

赞助模式有所不同

即便苏超在2025赛季的总体商业开发超过2亿元，但目前的三级职业联赛，尤其是中超联赛的赞助费用依旧远高于苏超。中足联此前发布的数据显示，2025年度，三级职业联赛总体商业开发收入较2024赛季实现增长13%，其中中超联赛商业开发收入同比提升10%。不过中足联并没有发布具体的商业开发收入具体数额。

职业联赛的主要赞助费用来自四大层面，即冠名赞助收入、转播版权、装备赞助商收入以及其他赞助商收入。和城市联赛相比，冠名赞助、装备赞助商和其他赞助商类似，而转播版权则是明显的差异。

冠名赞助层面，此前中国平安每年赞助费用约为2亿元人民币，随后华润饮料成为中超冠名商，2025赛季，随着中超、中甲和中乙三级职业联赛整体进行商业开发，华润饮料又变成了三级职业联赛的冠名商。从2025赛季的数据来看，中超的商业开发收入增幅低于三级职业联赛总体商业开发收入增幅，中甲和中乙的增幅基本可以确定来自华润饮料的冠名赞助。有消息表示，华润饮料三级职业联赛的总赞助费用超过1.6亿元人民币。

装备赞助商方面，不计算装备赞助的话，有消息显示，耐克的现金赞助折合到每家中超俱乐部约在300万到400万元人民币。其他赞助商方面目前尚不清楚具体额度，其中现金赞助方面总体额度应该不低于1亿元。

转播版权是职业联赛有别于城市联赛的，后者的运营模式需要更多平台的播出，由此这个层面的收入几乎可以忽略不计，但转播版权是职业联赛的主要收入之一，在欧洲职业联赛更是占据了主导地位。消息显示，咪咕视频每年可以带来约1.5亿元的中超版权收入。除此之外，涉及俱乐部层面，职业联赛和城市联赛另外一个非常大的差别是门票收入，城市联赛以低票价拉动球迷进而带动文旅消费，职业联赛层面，门票收入则是俱乐部的核心收入来源之一，2025赛季，除个别俱乐部之外，绝大部分中超俱乐部门票净收入都在1000万元，多家俱乐部超过5000万元。

本报了解到的消息显示，2025赛季中超俱乐部的分红达到了1500万元+，分红收入和上一个年度相比增幅约在25%，这其实是一个非常大的增幅。

中超亦有火爆的潜质

综合估算，对比中超和苏超的话，如果苏超2025赛季总体商业开发在2亿元左右，那么中超大概率会是苏

中超现场观众数量：



中甲总观众1,896,473人，场均7,902人，上座人数最高的单场比赛为第17轮辽宁铁人与重庆铜梁龙，单场上座39868人。

中甲现场观众数量：



中乙总观众880,295人，场均2,445人，较2024赛季场均2300人有所上升，上座人数最高的单场比赛为揭幕战第1轮贵州筑城竞技对阵昆明城星，单场上座31569人。

中乙现场观众数量：



超的两倍。但苏超商业开发收入的快速增长，仍旧给中超带来了更多的思考。

但实际上，中超的商业开发收入也有火爆的潜质，这尤其体现在球迷层面：2025赛季的中超总上座首次突破600万大关达到了6180990人次，和2024赛季总上座4663507人次相比，有了高达32.54%的提升。

客场球迷方面的提升幅度更大，本赛季绝大部分中超球队客场比赛时都拥有数量较多的客场球迷。以山东泰山的两个客场球迷为例，山东泰山客场和北京国安的比赛，客队球迷区的球迷数量约4000人，山东泰山客场和青岛海牛的比赛，在客队球迷区的泰山球迷超过了1万人。

如此疯狂的球迷，对于职业联赛尤其是中超联赛的现有赞助商而言，自然带来了更大的回报，也进一步坚定了他们继续赞助中超的信心。2025赛季上座超30%的巨额增幅，以及普遍预期2026赛季的中超球迷将会在2025赛季的基础上进一步提升，自然可以吸引更多中超赞助商加入。

更值得注意的是，中超的这种巨额增幅，是在苏超、赣超、湘超、渝超、川超、蒙超等城市联赛火爆的基础上实现的，城市联赛的火爆，从众心理多少发挥了作用，在山东，非城市联赛体系的“齐鲁超赛”（中冠的下一级赛事）也非常火爆，但已经进入了中乙的俱乐部球迷却颇为惨淡，实际上这便是从众心理的体现。但即便如此，中超上座仍旧有了如此巨额的增幅，意味着中超联赛已经构建了非常稳定的球迷基础，也构建了非常核心的球迷群体。包括在自媒体的拉踩引战过程中，往往会拿“国足”及“中国足协”说事，一般不大触及“中超”，很大的原因也是中超俱乐部核心球迷的支持和维护，包括足球自媒体的兴起也大都从中超联赛开始的。

从上述角度而言，中国足球三级职业联赛尤其是中

超联赛亦有火爆的潜质。

重在商业思维和模式

尽管职业联赛的火热球迷带来了良好的商业开发收入前景，但把这种前景最终转化是实实在在的赞助费用及其增幅，却并不是一件容易的事情。

对于中足联而言，2025年年初正式成立之后，一年的时间，中超交出了一份非常不错的数据答卷，其中也包括商业开发收入的提升。但我们必须清楚认识到的是，目前为止中足联的工作还是围绕竞赛层面展开，其精力大都围绕竞赛规则的研讨和调整、日常竞赛任务、赛风赛纪以及裁判等舆论焦点工作。此外中足联毕竟刚刚成立一年，其内部的人员调整和工作程序调整也牵扯了非常大的精力。

换言之，至少在2025赛季，我们尚未看到中足联把工作重心从竞赛工作转向商业开发，这不可避免地影响到了中国足球三级职业联赛的总体商业开发收入。

实际上，重视商业开发，也绝不是调整一下中足联公司的负责人就可以实现的，而是真正从竞赛思维转向商业思维，并构建一套完善的商业开发模式，这包含几个层面：其一，中足联的主要负责人把更多的精力放在商业开发层面；其二，基于目前国家对于足球的高度重视，联赛层面加强和央企及行业龙头企业的全面交流是非常有必要的；其三，中足联的日常事务要充分考虑商业开发，包括且不限于宣传及比赛日经济提升等层面，其中比赛日经济方面，好消息是上座率被放宽，需要改变的是比赛日的其他限制也需要放宽。

中甲中乙也值得关注

在职业联赛的商业开发层面，未来更需要提升的其实是中甲和中乙。2025赛季，中甲联赛现场总观众1896473人次，场均7902人次，远低于中超联赛；中乙联赛现场总观众880295人，场均2445人，又远低于中甲联赛。

实际上，中甲联赛的上座更多靠几个主要的俱乐部支撑，比如2024赛季中甲联赛，现场总观众228万人次，大连英博海发就达到了63万人次，占比高达27.6%，本赛季辽宁铁人396107人次，占比也达到了20.9%。相反在中超，尽管今年大连英博海发现场总观众高达874020人次，高达10场比赛超过6万+，但在中超的占比只有14.1%。

中甲和中乙的低迷有着多重原因：其一，过往多个赛季，中甲和中乙的职业俱乐部极其不稳定，绝大部分俱乐部都没有形成浓厚的足球氛围，中超虽然也一度不稳定，但至少有多家老牌职业俱乐部支撑；其二，过往多个赛季中甲和中乙的竞赛水平非常低，多家中超俱乐部都在短短几年的时间便从中冠变成了中超，比如青岛西海岸2019年还是中冠球队，2年中乙和2年中甲之后便成功冲超，大连英博海发和云南玉昆这两支2025赛季的中超升班马更是直接三级跳；其三，在反赌之前，中甲和中乙的假球现象非常普遍，严重伤害了球迷的积极性。

但在2024赛季和2025赛季，中甲联赛和中乙联赛还是出现了明显好转的迹象，一方面，中甲和中乙俱乐部更加稳定，另一方面在反赌之后，中甲和中乙竞技水平也在逐步提升。

由此，三级职业足球联赛商业开发的方向其实非常明晰：其一，树立以商业为核心的工作逻辑；其二，继续做强做大中超联赛；其三，全力补齐中甲和中乙这两大短板，实现职业联赛全面的提升。在这个基础上，随着职业联赛日趋稳定和健康发展，扩军其实也便可以提上议程。

新年伊始,男足国字号全面开始集训备战:邵佳一带领的国家队在广东肇庆开启集训,后续还有海外拉练计划;安东尼奥带领 U23 国家队正在征战 U23 亚洲杯;为了备战 2027 年 U20 亚洲杯备战,U19 国家队也在久尔杰维奇带领下在广东省肇庆开始集训;同样开始集训的,还有大卫·阿尔马赞率领的 U16 国家队和周海滨带领的 U15 国家队。各队普遍集训到 2 月上旬,为 2026 年整年的集训和比赛打好基础。

国家队

集训重在选拔和理念的灌输

记者陈永报道 1月4日,“邵一期”国足正式在广东肇庆开启集训,随后将赴阿联酋集训。由于年轻队员大都集中在 U23 国家队,邵佳一执教后的首期集训多少有些选拔队的性质,同时重在执教理念的灌输和演练。

邵佳一:稳固防守,加强转换

1月4日,国足新帅邵佳一媒体见面会在广东肇庆召开,邵佳一表示:“作为国家培养的队员和教练,我从小是吃着国家的补助踢球长大的,所以我们这代足球人对国家充满了感恩之情。作为球员,能够为国征战参加世界杯,就是我们的最高梦想,作为教练员同样如此。我想世界上任何一个国家队教练,他的梦想都是打世界杯的比赛。”

在新闻发布会及随后的采访环节,邵佳一也相对清晰地解读了他的战术理念,概括来讲便是整体足球、快速转换、稳守反击以及重视每一次训练和比赛。

其一,整体的理念,不管是进攻和防守,还是快速地转换,所有人都要参与进来,通过团队来实现利益的最大化。目前国足在亚洲的排名位居 10 名之后,亚洲区的比赛大都是以弱对强,所以整体的足球理念自然是关键所在。

其二,快速的理念,这个快速除了个体的速度之外,更侧重整体的转换速度,这也是邵佳一在这个阶段强调的重点。对于国足而言,全场的快速转换很难实现,



但在稳固防守的基础上,实现由守转攻的快速转换自然是方向所在,当然由攻转守的转换同样重要。

其三,在战术打法上会更侧重于务实和稳固的防守,他表示:“我们要务实一些,现实阶段对于我来讲,通过团队的努力,我们要先把我们的防守做好,在巩固防守之上去追求更高效的进攻。这个应该就是我希望的、国家队在未来能打出的足球。”基于国足目前的实力定位,这自然是务实的选择。

最后,邵佳一特别强调,所有的国脚都要高度重视每一堂训练课,更要全力以赴出战每一次热身比赛:“我觉得国家队,每一场比赛都是生死战,每一场比赛都关乎着球迷的期待、国家队未来的走势,没有任何马虎、松懈的理由。接下来一年,备

战还是按照国际足联赛历的要求和时间来做,年底有亚洲杯的备战,年初有集训。我们会珍惜每次集训的时间,打好基础。”这恰恰也对应了此前国足的痼疾所在:热身赛漫不经心,结果正式比赛想拼又拼不出来。

基于上述理念,国足的体能保障和球队的士气便成为重点所在,精神面貌和体能保障是践行战术纪律的两大关键。

重在选材和理念灌输

因为 2003 年龄段及之后的主要球员正在征战 U23 亚洲杯,由此这期国足的集训名单没有年轻球员,但可以展望的是,未来国足的集训名单,不低于 1/3 的球员会是 2003 年龄段之后出生的球员,包括王钰栋、胡荷韬等早就锁定国足位置的球

员,也包括更多的年轻球员。由此,本期国足集训很重要的一个工作便是考察球员和选拔球员,目前的 26 名球员,可以稳定留在国足的概率在 15 人左右。

实际上,在 U23 亚洲杯 U23 国足首战和伊拉克的比赛中,王钰栋和胡荷韬这两名国脚便表现出色,同样表现出色的还有门将李昊、右后卫杨希、后腰徐彬等球员,这三名表现出色的球员恰恰也是邵佳一执教青岛西海岸时的队员,此外,U23 国足的后防线表现也非常出色。

邵佳一表示,U23 国足符合国家队要求的队员有很多,但选材的标准更多要参考球员在联赛中的稳定及出色发挥。

尽管人员尚未集齐,但国足的集训也不单单是选拔,在这个阶段,国足的另一个主要任务自然是理念的灌输,以及在训练中实现固化,对此邵佳一也表示:“通过这几周的训练,让他们能够理解教练员所希望打出的足球,理解教练员的战术思想,这个也是非常非常重要的。”

换言之,国足需要大约 2/3 的老队员们率先理解邵佳一的战术打法。实际上,邵佳一战术打法能否贯彻的关键也恰恰是这 2/3 的老队员,毕竟 2003 年龄段及之后的球员,他们或者在国字号跟随过邵佳一,或者在俱乐部跟随过邵佳一,其实更容易理解他的打法,而且执行力足够强。从这个角度来讲,针对邵佳一技战术理念的执行力自然是其选材的核心标准。

U15 国足重考察,U17 国足是焦点

记者陈永报道 除了 2025 年 12 月 7 日集中、目前正在征战 U23 亚洲杯的 U23 国足,以及目前正在集训的国家队之外,另外四支国字号球队已经或者即将开启集训:U15 国足选拔队目前正在深圳集训;U16 国足将于 12 日在漳州开启集训;U17 国足此前在 U17 亚洲杯预选赛上晋级,在这个冬训期间也将组织集训;U19 国足也发布了集训计划,1 月 12 日在肇庆开启集训。在 2026 年度,U17 国足征战 U17 亚洲杯是焦点所在。

U15 国足:持续开启球员考察

2011 年龄段的 U15 国足,于 1 月 7 日到 21 日在深圳组织选拔集训,此次集训分为两个阶段,第一个阶段有 30 名球员,第二个阶段有 24 名球员。

这是周海滨上任 U15 国足主帅之后的首次选拔集训,按照中国足协国字号球队尤其是国少序列球队的集训规律,在 U13 年龄段,中国足协组织大区训练营,对适龄球员进行集训并摸底,年底还会组织 7 到 12 月份的球员单独集训;在

U14 年龄段,中国足协继续组织大区训练营同时组织精英训练营参加国际比赛,比如 2025 年,2011 年龄段训练营便参加了在西安和杭州举行的国际足球邀请赛。

到了 U15 年龄段,国少队正式组建,但会冠以“U15 国足选拔队”或者“选拔集训”的字样,这个年度主要是考察队员并不断参加高质量的国际比赛;到了 U16 年龄段会正式组建 U16 国家队;至于 U17 国家队,首先要参加 U17 亚洲杯,晋级 U17 世界杯之后才会继续组织训练和热身比赛。

此次周海滨的 U15 国足选拔集训,名单主要参考过去两年的大区训练营和精英训练营,但这只是一个笼统的名单,并不能涵盖该年龄段的所有优秀球员。记者了解到,U15 国足教练组将持续关注各项比赛,会在后续集训中将更多的球员纳入集训名单之中。

未来,小年龄段国家队有望进一步前置,比如在 U14 年龄段的下半年,国足选拔队便有望开启并开展相应的训练和国际比赛。

U16 国足和 U19 国足热身为主

从集训周期来讲,U16 国足(2010 年龄段)和 U19 国足(2007 年龄段)的训练及比赛周期类似,在 2026 年,他们的核心任务是准备一年后的 U17 亚洲杯和 U20 亚洲杯。但两者不同之处在于,因为 2027 年 U20 亚洲杯将继续在中国进行,U19 国足不必参加 U20 亚洲杯的预选赛。

当然,U16 国足也有可能不参加 U17 亚洲杯预选赛,那便是 U17 国足在今年的 U17 亚洲杯上打进八强进而获得 U17 世界杯的参赛资格,如此,U16 国足便可以不参加今年举行的 2027 年 U17 亚洲杯预选赛,直接获得决赛阶段的参赛资格。

U19 国足属于国青序列,本届 2007 年龄段国青队,在 2024 年开展了精英训练营,2025 年下半年开启了选拔集训,进入 2026 年名单相对固化。因为要为国少队的集训和比赛让路,未来国青队的组建一般都会选择在当年的 U17 亚洲杯结束之后进行,比如下一届国青队即 2009 年龄段国家队,应该会在今年 U17 亚洲杯结束之后

组建,或者在 U17 世界杯结束之后组建。

U17 国足是今年国字号焦点

U23 国足正在征战 U23 亚洲杯,但本届 U23 亚洲杯无关奥运会,未来非奥运年龄段的 U23 亚洲杯也不再举办,所以 U23 亚洲杯关注的焦点并非成绩,更多是球员个体的表现,因为本届 U23 国足的多名球员会进入国家队。

在 2026 年度,国足、U15 国足和 U19 国足都没有正式比赛任务,U16 国足是否有正式比赛任务需要看 U17 国足的表现。

所以,2009 年龄段的 U17 国足便成了今年国字号的焦点所在,他们将在 5 月份参加在沙特举行的 U17 亚洲杯,再次向 U17 世界杯发起冲击。在 2025 年的 U17 亚洲杯上,2008 年龄段国家队和冠军亚军球队分在一组,遗憾的是都一球小负最终无缘 U17 世界杯。

目前为止 U17 国足的整体表现不错,球队虽然遭遇了一些人员波动,但近期热身赛及 U17 亚洲杯预选赛表现不俗,我们也期待着他们的出色表现。

U23 男足

离出线还差最后一步!

记者鲁蜜报道 1月11日,U23亚洲杯D组焦点战,中国U23男足迎战澳大利亚U23。U23国足的年轻小将顶住了压力,凭借彭啸的入球,一球小胜。这是本届赛事中国U23男足的首粒进球,目前两战积4分的U23男足,已经创下了参加U23亚洲杯以来的得分纪录,占据了出线主动权,最后一轮不输给泰国就能稳稳出线。

一次射门就转化为了入球

比赛开始阶段,澳大利亚凭借身体优势展开高压逼抢,迅速占据控球权并主导比赛节奏,他们的进攻更多依赖边路突破后的边中结合。中国队方面,安东尼奥使用了532阵型,三中卫加上两翼卫都紧守自己位置,三名中场也有意识地后撤,在防线前筑就一道屏障。

上半时的大多数时间,球在澳大利亚队脚下,中国队的小伙子们只能卖力防守。前15分钟澳大利亚队控球率高达62%,但其出球线路被限制,前锋的状态也并不是太好,大多数攻势并未能形成有效射门。

第28分钟,王钰栋在球先出界的情况下完成了一次射门,被对方门将没收,队伍之后慢慢形成一定的反击机会。第43分钟,李镇全创造前场任意球机会,中卫彭啸敏锐地抓住了二点球机会,将球稳稳打进。这粒进球是中国队半场唯一真正射



■彭啸为U23国足打入制胜球。

门,这也是本届U23亚洲杯中国U23队首个进球。

巨大压力下守住胜局

带着领先优势进入下半时,U23国足队员的信心也明显有了提升,彼此有了更多的配合,传球成功率相当高。

急于扳平比分的澳大利亚增加了高空球的次数,主教练在第58分钟开始进行换人调整,希望减少无效控球的同时加快攻防转换速度,通过边路起球与中路渗透相结合的方式不断冲击中国队防线,在换入之后,澳大利亚中场球员大幅前压,一度将中国队压在半场。中国队方面也调整了站位,将阵型收得更紧密,三

名中场徐彬、李镇全、木塔力甫全力拦截,两名边后卫胡荷韬、杨希减少前插,专注于边路防守,令澳大利亚队也找不到太好的办法破解。

下半时的大部分时间,场面完全被澳大利亚掌控,他们制造了不少射门机会,中国队门将李昊在6分钟之内连续化解险情,成为球队防线的定海神针。

可以看出安东尼奥对于澳大利亚队进行了详细的研究,无论是使用532防守阵型,还是防守的对位、协防等层面都进行了细致的布置,全场比赛球员也很好地执行了教练的战术要求,堪称防守零失误。

比赛伤停补时阶段,对手虽然打入一

球,但手球在先,裁判最终判决进球无效,U23国足终于如愿拿到了3分。

末轮打平即可出线

当主裁判吹响全场比赛结束的哨声时,中国U23男足球员们喜极而泣,释放着整场比赛积累的压力,教练组也冲进赛场与球员们共同庆祝这来之不易的胜利。

“太不可思议了,这对我们来说太不可思议了。这是中国足球历史性的一刻。再说几句,这些球员太棒了,真的太棒了,他们的精神、拼劲,都非常出色。”安东尼奥赛后十分激动。

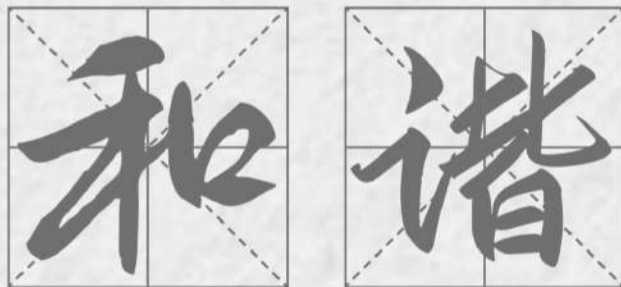
此役过后,U23亚洲杯D组的出线形势逐渐清晰。中国U23男足首轮闷平伊拉克,次轮1比0击败澳大利亚,目前积4分暂列小组第一。末轮对阵泰国,只要保持不败,中国队便可稳稳晋级淘汰赛。

彭啸的关键进球为球队带来胜利,胜利提升了整支球队的自信心。赛后,拜合拉木接受采访时说:“第一场比赛比分不是特别理想,大家都努力地完成了这场比赛,都踢得挺好的。我们的目标是小组第一出线。”

安东尼奥保持着冷静:“作为教练,我必须保持冷静,因为这还没有结束。三天后我们还有另一场比赛,那也会是一场艰难的比赛,因为泰国队是一支非常出色的球队,对我们来说肯定会非常困难。”

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善



和谐好比国之气血,为社会补给能量,
给国家增强活力。

中共广州市委宣传部
广州市精神文明建设委员会办公室

新一年“第一练”，她们都选择了天气情况合适的广东——中国女足与U17女足国家队，均是在深圳集中，中国女足首次拥有接近两个月的超长集训时间；U20女足国家队则在广东肇庆集结。还有一个相同点是，这是三队在各级亚洲杯前最重要的一次训练期。

集结广东，女足冲刺亚洲杯

记者王伟报道 上周，中国女足国家队、U17女足国家队、U20女足国家队分别在广东深圳和广东肇庆集结，开启备战亚洲杯的步伐。本次集训是三支球队进行体能储备、打磨阵容细节并确定主力阵容框架的关键时期。

中国女足国家队和U17女足国家队在深圳展开集训。中国女足国家队将在3月份出战澳大利亚举行的女足亚洲杯，作为上届女足亚洲杯冠军获得者，中国女足希望杀进决赛，争取卫冕。去年底在国际赛场曾大败给英格兰女足，女足国家队压力不小，需要通

过本次集训找回信心。大赛临近，球队需要磨合技战术细节，确定主力框架。

U17女足国家队刚刚组建，前国脚、亚洲足球小姐获得者马晓旭出任这支球队的主教练。马晓旭表示，这次能够出任这支年轻女足的主教练，感谢中国足协的高度信任，给她机会，也是给这批刚刚打完十五运会U17年龄段比赛的女足队员一次机会。U17女足亚洲杯将在4月30日至5月17日在苏州举行。马晓旭表示，希望带领这批队员完成她当年在球员时期未能完成的梦想。

U20女足亚洲杯将在4月在泰国进行。U20女足国家队在广东肇庆新区体育中心开启了备战亚洲杯的征程。目前球队正在主教练科林·贝尔的带领下，全力做好体能储备、战术与阵容磨合等工作，巩固球队战术特点，提升高强度对抗下的技术稳定性。

值得关注的是，三支女足国字号球队当中有一些退役的中国女足队员担任教练员和管理人员，比如赵蓉、李冬娜在U20女足国家队，马晓旭、娄佳惠在U17女足国家队，任桂辛在女足国家队，前女足国脚对于目前队中球员的成长将起到传帮带作用。

中国女足

米利西奇明确目标：打入决赛

记者王伟、实习生李信报道 1月6日，中国女足在深圳开启了2026年第一期集训，备战今年3月在澳大利亚举行的女足亚洲杯。时间紧、任务重，主帅米利西奇需要带领球队在低谷中重拾信心、确定主力阵容框架并打磨阵容细节。

教练团队、队员均有调整

“这是我们第一次拥有将近两个月的时间一起训练，对球队来说是非常宝贵的机会。”主教练米利西奇表示，本次集训的核心任务是让队员的身体和心理状态调整至最佳。

据米利西奇介绍，本次集训分为两个阶段推进。1月4日至22日为第一阶段，在此期间，球队不安排任何友谊赛，重点关注队员的体能储备和身体状况。1月底至2月中旬是第二阶段，球队将安排友谊赛，模拟亚洲杯小组赛对手的特点，通过实战检验训练成果、磨合战术。

去年11月在伦敦以0比8负于英格兰队，对中国女足而言，重建信心也很关键。米利西奇坦言，对阵英格兰队的这场比赛从比分到场上表现都是让人失望的，需要从中吸取教训。“我们不能一直纠结于过去的失利，我希望队伍现在把专注度放在亚洲赛场，把我们在欧洲吸取的经验教训，应用到亚洲杯的比赛当中。”

集训名单中，守门员和后防线超过半数的人员变动，是外界关注的焦点。在亚洲杯临近的关键节点进行大幅调整，米利西奇有着自己的考量：“国家队的大门对每一位球员都是公平开放的。俱乐部与国家队的训练和比赛环境中，全面考察球员的能力。”

米利西奇表示，教练组考察球员的维度十分多元，不仅包括联赛中的表现，还涵盖集训期间的训练场上、健身房中、日常生活等多个方面。他希望新队员进入国家队的训练环境后，能够更好地表现自己。他特别提到，以往国际比赛仅有10到12天的备战周期，而本次冬训周期完整，能够让新人有足够的时间适应球队打法。“我把机会给到每一位队员，她们需要表现自己没有



有能力能够适应这个团队，适应我们的打法，我希望她们能把握这个机会。”

本次集训期间，教练组成员也有所调整。王洪亮出任助理教练，区楚良担任守门员教练。在米利西奇看来，本土教练的加入能够实现优势互补，为球队带来活力。“本土教练能从更贴近球员的视角观察训练，发现潜在问题并给出针对性反馈，这让我们考察队员的角度更加全面。”教练团队之间的相互学习同样重要，“我能从本土教练身上学到新的东西，他们也可以向我学到新的东西。我们共同成长，帮助球队进步”。

本次集训球队召入四名守门员，区楚良的加入为门将位置的训练带来更多专业经验。刚刚带领U17女足参加世界杯的王洪亮，将发挥自己熟悉年轻球员的优势，做好年轻球员与老队员之间的衔接工作。“王指导清楚年轻球员从青年队过渡到成年队需要经历哪些变化，他的经验能帮助新人更快融入团队。”米利西奇说。目前，新教练组已完成多轮内部会议，全面进入工作状态。

谈及亚洲杯的目标，米利西奇明确表示，球队的目标就是打入决赛，“中国女足是全中国人民的骄傲，我们要不惜一切代价向着决赛发起冲击。”他同时强调，现阶段不能过度强调宏大目标，避免给队员带来额外压力。“我们正处于新老交替阶段，很多年轻球员缺乏国际大赛经验，需要逐步积累比赛经验。”

本届亚洲杯，中国女足与朝鲜、孟加拉国和乌兹别克斯坦分在B组。从分组情况来看，球队小组出线压力不大，但米利西奇拒绝用“好签”来定义分组结果。“想要进入决赛，我们不能不尊重任何一个对手。我们现在应该专注于小组赛第一场跟孟加拉的比赛，一步一步完成我们最终的任务。”

老将传帮带，新人求成长

即将年满33岁的队长吴海燕，迎来自己国家队生涯的第三届亚洲杯。2022年初因伤遗憾错过中国女足亚洲杯夺冠，让她对本届赛事更加重视。“心态上还是以平常心对待，但会更加相信自己、相信球队。这应该是我职业生涯最后一届亚洲杯了，我一定会全力以赴，把握好机会，希望能帮助球队拿到冠军。”

刚刚过去的2025年，吴海燕在俱乐部与国家队之间反复往返，全年高达五十多场的比赛次数，对这位老将的身心是巨大考验。“其实我非常感谢能有这么多比赛机会，对我来说踢一场少一场，所以格外珍

惜。”说到这里，吴海燕不禁哽咽，不久后她平复了心情，对记者开玩笑说：“这个可以不写吗？每次都把我聊哭。”

作为球队的队长和老队员，吴海燕深知自己的责任。“现在中国足球包括中国女足都处于困难时期，但我相信我们能够顶住压力。”面对球队新老交替的现状，她表示会发挥老队员的榜样作用，用实际行动带动年轻队员。“老队员的价值不在于年龄，而在于阅历。我们会在训练和比赛中用行动带动年轻队员，在技战术上也会尽力帮助她们成长。”

谈到0比8输给英格兰的比赛，吴海燕说：“经历了失利后，包括教练、领导都给了队伍很多信心，我们认清和对手的差距，也看到了我们的弱势和优势。距离亚洲杯还有两个月，我们很清楚自己要改善和提高的地方。我相信队伍经过两个月的备战，可以以最好的状态，在亚洲杯赛场上表现得更好。”

对于年轻队员而言，本次集训是成长的良机。进入国家队已有一年的王爱芳，已成长为能够争夺首发位置的重要球员。“一开始觉得自己只需要埋头学习，现在不仅要学习，更要主动与姐姐们沟通，在场上为球队做贡献。”

欧洲拉练的经历，让王爱芳对自身有了更清晰的认知。“亚洲与欧洲球队的对抗强度、攻防节奏差距很大，在欧洲赛场的锻炼让我明白了自己的不足，我会去努力追赶。”她表示，接下来的两个月，将重点提升力量、体能和个人技术，“自信源于个人实力，只有不断提高自己，在场上遇到压力时才不会慌，才能更加大胆地发挥。”

本次集训中，俱乐部队友谢宗梅的加入，让王爱芳多了一份亲切感。“有新血液加入能促进大家共同进步，毕竟每个人都想进入最终的亚洲杯名单。”王爱芳表示，自己会主动帮助谢宗梅快速融入团队，“我刚来的时候，姐姐们也是这样帮助我的，现在我希望我也能扮演这个角色。”

对于即将到来亚洲杯，王爱芳充满期待：“我非常想参加这次比赛，会全力以赴备战，希望能和球队一起取得好成绩。”

U20 女足国家队

记者王伟报道 1月7日,中国U20女足国家队在主教练科林·贝尔的带领下抵达肇庆新区体育中心,球队将在这里进行为期1个月的集训。集训将聚焦体能储备、战术打磨与阵容磨合,巩固球队战术特点,提升高强度对抗下的技术稳定性,为亚洲杯夯实基础。

预选赛大胜晋级

中国U20女足国家队于2024年10月正式组建,中国足协聘任英格兰名帅科林·贝尔担任主教练,全面负责球队备战2026年U20女足亚洲杯及世界杯赛事。

队伍以2006、2007年出生球员为主体,同时吸纳部分2008、2009年出生的优秀球员,形成了合理的年龄梯度,全队平均年龄约19岁。常规集训名单约30人,球队汇聚了江苏、北京、上海、辽宁等全国各地球队的优秀球员。

教练组除主教练外,还配备了助理教练、守门员教练、体能教练等6名专业成员;工作人员团队涵盖医务、技术分析、后勤保障等多个岗位,合计约9人,为球队的日常训练和各类赛事提供了全方位坚实保障。

队伍组建后的首要重要赛事是2025年8月在宁夏银川贺兰山体育场举行的U20女足亚洲杯预选赛E组比赛,科林·贝

名帅带队冲击世界杯名额



尔率领球队交出了三战全胜、进21球无失球的完美答卷——先是6比0大胜叙利亚队,随后7比0轻取柬埔寨队提前锁定出线资格,最后以8比0横扫黎巴嫩队,以小组头名昂首晋级2026年泰国U20女足亚洲杯正赛。

球队积极通过集训和热身赛打磨技战术、磨合阵容,先后在苏州、厦门、昆明等地组织多期集训,并与国内外多支球队开展教学赛,在完成备战的同时,还为女足国家队输送了王爱芳、刘晨、谢宗梅三名年轻小将。

技战术及精神层面都在强化

1月7日,U20女足国家队进入了U20女足亚洲杯正赛前的最后备战阶段,球队目标是争取好成绩,冲击世界杯入场券。

有一定身高条件的上海女足前锋卢家玉是U20女足国家队的关键支点球员,状态火热,她在亚预赛三场攻入7球;来自辽宁女足的中场王爱芳多次被国家队征调,脚下技术出众,视野开阔,是中场的发动机;后卫黄嘉欣是后防中坚,展现领导力,曾参加过2022年印度U17女足世界杯;周欣怡、宋语、张克臻、成宛迪等年轻队员个人能力也很突出。

本次在肇庆的集训时间是从1月7日至2月10日,据介绍,本次集训主要内容是体能储备、战术打磨与阵容磨合,重点是强化球员默契及关键位置技术。在此期间,巩固球队战术特点,提升高强度对抗下的技术稳定性。

U20女足国家队教练组对于目前亚洲

范围内U20女足球队进行了一定研究,从目前来看,朝鲜与日本女足在这个年龄段堪称第一梯队。朝鲜女足是卫冕冠军,而且曾获世少赛冠军;日本队延续了成年队女足的打法,传控成熟。韩国、澳大利亚女足为第二梯队,竞争力比较强。

中国U20女足目前处于亚洲中上游,具备与第二梯队抗衡的实力,球员可塑性很强,与朝、日顶级强队还存在一定差距。

据了解,U20女足国家队参加亚洲杯目标以进入U20女足世界杯为基础,全力争取更好名次,并在比赛过程中积累与强队对抗经验,锤炼队伍实战能力。

本届U20亚洲杯中国女足与东道主泰国、越南、孟加拉国同在一个小组,接下来U20女足将针对对手情况安排热身赛,目前与韩国U20女足国家队、乌兹别克斯坦U20女足国家队以及国内女超和女甲球队都在沟通当中。

科林·贝尔之前长期执教韩国女足国家队,对东亚女足情况非常熟悉。出任中国U20女足国家队主帅之后,他在技战术层面细化高压逼抢细节,完善定位球攻防体系,提升攻防转换效率;在精神层面,强化球员斗志与抗压性,通过赛前动员、赛后复盘明确目标,凝聚团队力量,引导球员沉稳应战。

U17 女足国家队 马晓旭:让队伍向更好的方向发展

记者王伟报道 1月6日,中国U17女足国家队2026年第一期集训在中国足协女足青训中心(深圳)正式启动,这是马晓旭执掌球队后的首次集训。主教练马晓旭及多名主力队员接受采访时,分享了执教思路与备战心声。

“多换位思考,为球员去思考”

作为中国女足功勋球员,马晓旭的执教任命自1月4日公布后备受关注。球员时期,她代表中国女足出战101场,斩获女足世青赛亚军、亚洲杯冠军等荣誉,个人当选亚洲最佳女足运动员;转型为教练后,积累了世界杯、亚运会等国际赛事执教经验,助力北京女足拿下女超联赛与足协杯双冠。

执掌U17女足帅印后,马晓旭在采访中坦言:“这是给我的机会,更是给这支年轻队伍的机会。感谢中国足协给予年轻女性教练成长的平台。我们这一代人由国家培养,如今要把对足球的热爱与情怀回馈给这项运动。成绩不敢保证,但我和团队定会全力以赴,让队伍向更好的方向发展。”

据马晓旭介绍,最初对队员的了解来自十五运会,当时她并没有想到会接手U17女足国家队。在球队此次集训之前,去年12月,教练组对来自全国的50多个队员进行筛选,从中选拔出合适的队员参加集训。“我们需要一些时间了解她们,她们也需要时间了解我。”

谈及自己的执教理念,马晓旭说:“我是将生活和训练分开的教练员,我和队员们说,生活中希望是她们的朋友,训练当中



我就是教练,很多东西不可以放在一起去讲。我们会踢,但不代表会教,所以要更多考虑球员的感受,而不是自己的感受。我觉得很多时候要换位思考,多为球员去思考。这支球队一定是以球员为核心的,所有的人都要无条件地帮助支持和鼓励球员。”

马晓旭表示当前的首要任务是全力备战并打好2026年U17女足亚洲杯与世界杯这两项重要赛事。“对于这些孩子来说,她们未来的发展有很长的时间和很大的空间去提升,但是已经到了国字号这个层次,要为国家而战,去捍卫国家的荣誉,去争取更好的成绩。”她认为成绩和人才储备并不矛盾。“我们要有一个很好的成绩来证明自己。有了好的成绩,我觉得能促进更多青少年去参与到足球这项运动,所以我觉得两者是并存的。”

针对外界“中国女足处于低谷期,与世

界一流队伍存在差距”的评价,马晓旭并不完全认同:“我们现在有一定的差距,但是我始终认为差距并不是想象中或者说呈现出的这么大。从成年队到青少年队,中国球员更多需要的是自信心培养。过去当队员时觉得自己不行,如今成为教练才意识到,我们教练给予她们的太少了。”

年轻队员渴望为国争光

在本次集训的35名队员中,有多名队员踢过国内外重要赛事,她们渴望站上亚洲杯的赛场。

深圳二零二八女足梯队的胡蕊萍,曾代表中国U16女足出战2025法国蒙太古杯,帮助球队获得亚军,创造中国女足在该项赛事的最佳成绩。她还作为广东U16女足全运队成员,助力球队夺得银牌。谈及过去一年的收获,胡蕊萍感触颇深:“在这些比赛中我收获了挺多经验。国外的裁判跟我们国内的裁判判罚尺度不一样,国外裁判的判罚尺度更支持身体对抗,这让我有意识地主动进行身体对抗。遇到身体强壮的对手,我们要发挥快速、灵巧的优势主动调动对方。”

收到集训通知时的激动心情,胡蕊萍至今记忆犹新:“选拔时状态不算最好,能入选特别开心,也很珍惜这次参加亚洲杯的机会。”对于此次集训的目标,她务实而坚定:“肯定是要进入大名单,然后一步一步往前走。留下来之后再打之后的每一场比赛,不留遗憾,每一场都做好自己。”

对于主教练马晓旭,胡蕊萍充满敬佩:

“了解过马指导球员时期的经历,觉得她特别厉害。”当被问及想从教练身上学到哪些“技能”时,她说:“我感觉她在前面就很能冲击对手。我希望能把她这种精神传承下来,也去冲击对方后防线。”

去年十月末,来自江苏的杨雨萱刚帮助中国队晋级U17女足世界杯淘汰赛,实现历史性突破。这段经历让她对今年亚洲杯的备战充满信心。“这期集训队员都是来自全国各地的精英,教练组也非常优秀,所以我信心挺足的。”

女足世界杯上与强队交手后,杨雨萱对差距有清醒认知:“世界杯有很多都是欧美队伍,她们的身体素质和对抗能力很好,我们在比赛中这方面吃的亏比较大。希望我们下次如果打世界杯的话,可以利用团队协作去攻破对手。”她的目标也是“首先争取进入亚洲杯参赛名单”。

过去一年,广州小将杨睿雪也参加了蒙太古杯、十五运会等多项重要赛事,个人实力得到提升,但她也有清醒认识:“要通过训练去弥补我的不足,需要更多的大赛来锻炼自己,强化我的优势。”当被问到自身优势时,她说:“我觉得是进攻中后插上能力,还有因为我是打边路的,我的往返能力很强,擅长与队友呼应。”

三位小将都表示,马指导在训练场上要求严格、认真负责,但在生活中却像好朋友一样亲切。杨睿雪经常会请教马晓旭,“我跟她接触很多,我有不会的问题,都会去找马指导请教,马指导也非常细心、耐心地回答我的问题。”

2026申花出征,调整远未到位

特约撰稿/甘慧 经历了痛心的2025赛季后,申花重新出发,为梦想而战。

新的一年,俱乐部一方面通过人员的调整,提升队伍的整体实力。1月7日,球队飞抵阿联酋迪拜,开启了为期20天的海外冬训。冬训的下半阶段,申花将在10天内进行4场热身比赛,对手分别是拉脱维亚的奥达队、韩国的蔚山HD队、俄超的莫斯科迪纳摩队以及俄甲的莫斯科罗迪纳队。主教练斯卢茨基希望球队在以赛代练的同时,通过高水平的热身赛磨合阵容。

另一方面,俱乐部在职业化、产业化建设以及文体商旅联动方面进行着积极的探索。“申花中心”的揭幕是俱乐部在职业化、商业化发展道路上的重要里程碑,也是中国体育产业多元化发展的全新尝试。

升级锋线成重点

元旦开始,申花连续有动作。到发稿时为止,申花已宣布了两名新援——外援前锋拉唐和内援中后卫杨帅。俱乐部还与队伍5大核心吴曦、朱辰杰、李可、特谢拉和马纳法完成续约,其中吴曦、李可、特谢拉、马纳法均续约一年,仅朱辰杰续约3年。此外,申花官宣戴伟浚、鲍亚雄、费尔南多转会离队,艾迪、安德烈、周俊辰、崔麟和周正凯合同到期离队。

2进8出,单从人数上看,引进的球员人数远不及离队的,但这8名离队球员中,仅安德烈是上赛季队伍的主力,出场次数排在第二位的是鲍亚雄,但联赛中也只是出场了8次。其他球员或出战机会寥寥,或租借在外。所以,新赛季申花的人员框架并没有受到影响,队伍整体保持稳定。

在稳定的基础上,俱乐部通过引援提升进攻端的意图显而易见。2026年新年第一天,申花就官宣了巴西籍前锋拉斐尔·拉唐加盟。

最近两个赛季,申花均与联赛冠军擦肩而过,球队进攻端效率相对较低是重要原因之一。拉唐在欧洲足坛闯荡过,上赛季被租借至J联赛球队大阪樱花,有不错的表现。各项赛事44次出场完成23球4助攻,其中J1联赛36场18球3助攻,最终获得2025赛季J联赛银靴。

拉唐拥有出色的门前嗅觉和射门技术,同时作为一名前场多面手,他兼具中前场的组织串联能力。申花对拉唐充满着期待,俱乐部在官宣中写道:“期待拉唐的加盟能够进一步丰富球队的进攻手段,为申花带来更多的进球和胜利。”而申花对于进攻端的升级,有可能并不只是引进拉唐。

目前,一共有5名外援在球队迪拜冬训的队伍中:分别是新外援拉唐,续约的特谢拉、马纳法,以及米内罗、阿马杜。另一名外援前锋阿苏埃并没有出现。

新赛季,申花的人员调整工作依然在按计划稳步推进,俱乐部正在尽最大努力去完善队伍的阵容,提升球队的实力。

防线将面临挑战

2025赛季,申花在30轮中超联赛中



■申花是今年第一支开赴海外拉练的中超球队。

总共丢35球,是中超丢球比较少的队伍之一,仅比最少的成都蓉城多7球。和上赛季联赛冠军海港相比,申花失球数少9球。总体而言,申花的防守端虽然不及2024赛季稳固,但放眼整个中超,防守依然还是比较不错的。

不过这次迪拜冬训,申花的防线面临着人员严重不整的状况。邵佳一出任国足主教练后的首期国足集训名单,申花共有朱辰杰、徐皓阳和马镇3人入选。其中,朱辰杰是申花防线的核心,马镇在租借期满后即将回归。

因伤缺席国足集训的蒋圣龙,也没有随队前往迪拜。2025年12月15日,蒋圣龙在嘉会国际医院进行了微创穿刺手术,从肾脏部位抽出了6管总共330ml的积液。目前,医生建议他再静养一段时间。由于蒋圣龙已确定不会参加迪拜冬训,所以他最快也要等球队月底返回上海后,才能与队伍汇合。至于届时蒋圣龙能否恢复正常训练,还要看这一阶段的身体恢复情况。

按照斯卢茨基的计划,他会利用准备期的时间,进一步丰富球队的技战术打法,包括尝试新的阵型。在重点打造的新阵型中,后场朱辰杰、蒋圣龙出场非常重要。但两人都无缘迪拜冬训,无疑会对申花新战术体系的打造以及磨合产生比较大的影响。此次迪拜冬训期,申花安排了4场热身赛,由于朱辰杰、蒋圣龙双双缺席,届时队伍的中后卫组合可能将会以金顺凯和新援杨帅为主。

此外,守门员教练托尼·罗伯茨也是刚刚加盟申花,与队员有一个了解熟悉的过程。按照计划,国足的本期集训将持续到1月27日结束。也就是说,罗伯茨最早也要迪拜冬训结束,队伍返回上海之后,才能见到另一名新弟子马镇。

从目前的情况看,由于多名防线核心球员无法随申花进行系统备战以及阵容的磨合,所以新赛季之初,球队的防线可能会经受一定的考验。

“申花中心”盛大揭幕

2016年年初,结束西班牙冬训返回国内之前,申花全队曾专程前往皇马的主场参观。置身伯纳乌球场,申花队员们感受到了皇马的足球文化和深厚的历史底蕴。

其实,不仅仅是足球人,很多普通游客到访马德里,也会将伯纳乌球场作为打卡地之一。

职业足球的核心并不只是球队每场90分钟的比赛(或120分钟),还有俱乐部市场化的运营,让体育赋能城市,让体育精神激励更多的人。

2025赛季,申花主场上海体育场总观众人数达到了562575人,平均每场上座人数是37505人,较2024赛季增长了23%。申花比赛带动了球场周边餐饮、休闲、购物等消费,成为拉动消费的新引擎之一,激活了城市消费链。据上海东方体育评估咨询中心测算,2024年2月至2025年4月,申花赛事创造直接经济影响21.54亿元,间接拉动效应达37.1亿元,形成极具张力的“赛事经济圈”。

就在申花前往迪拜冬训前一天,经过长达两年筹备、一年建设的申花中心,在申花队主场上海体育场盛大揭幕。这是中国职业足球俱乐部首个深度融合历史展示、主场参观、互动体验、主题商业的复合型商业综合体项目。

走进申花中心,大家可以体验用科技重新书写的申花故事,在“申花之路”上触摸历史脉搏,在“巅峰时刻”中感受荣耀瞬间。申花俱乐部董事长谷际庆说:“我们尝试着为申花也留下这样一个承载着历史和传承的纪念馆,在这里,申花三十载风雨化为一帧帧画面,一幅幅实景,我身后这扇门的开启,将是申花精神与文化遗产模式的重要创新,是我们与城市、与球迷深化情感连接的全新起点。”

申花中心的总面积超2000平方,由三大功能板块有机融合,为访客提供沉浸

式足球文化体验。作为项目的灵魂所在,申花文化体验中心通过长达50米的“申花之路”互动长廊,360度环幕沉浸的“巅峰时刻”影厅,结合红外感应与体感技术的“群星闪耀”及“功勋教练”互动展区,通过科技手段将申花俱乐部三十余年历史转化为可触摸、可交互的生动叙事。特别设立的“第十二人”球迷文化展区,集中展现了俱乐部与球迷风雨同舟的深厚情感。

申花中心累计收集珍贵实体展品500余件,扫描归档历史资料逾4000页,整理修复历史照片5万余张,剪辑整合历史影像资料超过600分钟。这些承载着无数人青春与记忆的物件与史料,构成了申花中心最坚实的情感基石。

衍生品旗舰店超越了传统商店的概念,是俱乐部品牌美学的延伸。店内将呈现融合申花精神与海派潮流的限定文创产品,通过智能零售技术,为球迷提供独特的购物体验。

球迷服务站则旨在成为连接俱乐部与社区的“城市客厅”。未来,这里不仅是提供特色餐饮的休闲空间,更将作为举办球迷沙龙、主题展览和文化活动的社群聚集地。

“申花中心”预计将于春节前正式面向公众售票开放。谷际庆表示:“我们期待申花的激情与荣耀,融入城市肌理,成为市民生活的一部分。”申花期待更多前来上海旅游的国内外游客,能够到“申花中心”参观打卡,感受体育的激情与魅力,从而打破传统体育场馆的时空限制,打造一个365天持续运营的城市体育文化新地标。



■申花中心将为访客提供沉浸式足球文化体验。



阿洛伊西兄弟，右为弟弟约翰，左为哥哥罗斯。

罗斯·阿洛伊西 & 约翰·阿洛伊西 中超兄弟连

撰稿/寒冰 2026赛季中超，澳大利亚人成为洋帅最大群体，阿洛伊西兄弟分别执教浙江队（罗斯·阿洛伊西）和蓉城（约翰·阿洛伊西），中超首次出现主帅兄弟连，两人的德比将成为新赛季最大看点之一。

兄弟情深，不畏流言

阿洛伊西兄弟出生于澳大利亚南部的阿德莱德城，罗斯比约翰大3岁。祖上是从卡拉布里亚漂洋过海的意大利移民，当年，祖父一人到澳洲打拼，然后将全家接来。父亲洛基除了经营家族的厨房用品生意，还在阿德莱德城和坎贝尔镇队执教多年。

阿洛伊西兄弟姐妹五人，兄弟俩对足球的热爱源自父亲洛基。儿时，两兄弟就在自家后院玩足球，5岁时，约翰踢了人生首场足球赛。父亲当过兄弟俩的教练，要求严格，而且，每场比赛后都会和他们一起复盘。

哥哥罗斯认为，从祖父开始，家族的坚韧性格就一直流传。

“约翰勤奋努力，永不言败。这要感谢父亲，儿时无论我们和他玩什么游戏，他都不会让我们赢。他总强调说‘你们必须赢，必须学会如何赢’”罗斯说。

约翰则表示，哥哥罗斯是他儿时的足球启蒙者和动力来源，“他能为澳大利亚U17国少队比赛，我也想和他一样。”

1992年，16岁的约翰闯荡欧洲，哥哥罗斯次年比利时的安特卫普与弟弟会合。但此后两人天各一方，直到2007年才叶落归根，回到澳洲。遗憾的是，2007/08赛季，兄弟俩本可以上演球员版“兄弟德比”，但8月对惠灵顿凤凰的比赛，效力中海岸水手的弟弟约翰未进入大名单，那场比赛，罗斯打满全场，随后退役。

2015年，约翰出任布里斯班狮吼主帅，邀请哥哥罗斯担任助教。有声音质疑他“任人唯亲”，但约翰并不理会，毕竟，

英超有科曼兄弟执教南安普敦的先例，而且，阿洛伊西家族中，父亲洛基和叔叔托尼一起经营家族生意40多年，堪称典范。

“我们两家搬到布里斯班前，我俩住在市中心的一套公寓里。”约翰说，15岁后就再没和哥哥一起生活了，那次重聚倍感亲切，“哥哥总是晚上七点半就睡觉，因为我一回家就只谈论足球……”罗斯负责做饭，毕竟，他是哥哥，“我永远都会保护弟弟，他虽然很强硬，不过我们很少争吵。有分歧直说，求同存异。”家庭氛围对兄弟俩教练生涯也有帮助，全家聚餐时，父亲洛基会发起话题和他们聊战术，最后，全家人都会参与。

当年，狮吼队一度经营不善，被供应商告上法庭，原东家也起诉要求解散俱乐部。第一个赛季的最后6场比赛，兄弟俩只能在咖啡馆工作。球队连专用的训练场都没有，只能在大学运动场训练。“我们在一个场地换衣服，然后开车去另一个地方训练，再回来洗澡然后去15分钟车程外的地方，开会和进行视频分析。”罗斯回忆说。

依靠约翰出色的执教和管理能力，狮吼连续两年进入澳超冠军季后赛。

两人在狮吼共事3年，配合默契，成为澳洲足坛的兄弟教练档传奇。

兄弟德比，弟弟完胜

2018年底，约翰因战绩不佳辞职，但罗斯多待了一年才离开。

之后的两年半时间里，约翰除了担任电视台足球解说嘉宾，还常到欧洲学习。这段经历，很大程度上得益于澳洲名帅波斯特科格鲁——2013年离开墨尔本之心后，约翰曾失业两年，时任澳大利亚国家队主帅的波斯特科格鲁，多次与他谈心，分享自己触底反弹的心得，还鼓励他进入足球解说行业，学会如何与媒体

打交道。

2021年，西部联聘请约翰担任主帅，外界对这位已失业两年半，从未带队进过澳超总决赛的教练持怀疑态度。哥哥罗斯始终力挺弟弟：“约翰的动力不是为了证明别人的质疑是错的，他只是热爱，很纯粹，他只想做到最好，成为穆斯卡特和波斯特科格鲁那样的教练。”罗斯对弟弟的战术评价很高，认为自己从他身上学到了很多，就像从穆斯卡特身上学到的一样。

罗斯和约翰的教练“兄弟德比”，第一次是2021年12月17日澳超常规赛第4轮，约翰的西部联主场1比0小胜罗斯任助教的阿德莱德联。

赛前，约翰表示比赛无关兄弟情：“比赛只和球队有关，不过，能看到哥哥坐在替补席另一边挺好。”罗斯表示只是普通的比赛，“约翰是一位非常聪明的战术大师，但我很了解他。”

赛前一周，兄弟俩没有联系：“完全没通话，孩子们问我赛后是否会看望约翰叔叔，我说不会，因为注定会有人因输球而失望，战平也会恼火，因为都认为自己该赢。”父亲洛基则表示保持中立，但罗斯认为生长在阿德莱德城的父母，会支持自己担任助教的家乡球队。

罗斯没想到，他和约翰在澳超的两次“兄弟德比”，自己都是赛后“失望”的一方——除了2021/22赛季那一次，2023年，罗斯重返狮吼担任主帅，当年一度高居澳超第二位，但12月15日的比赛，又客场1比2输给了弟弟执教的西部联，要知道，西部联当时排名垫底，且一度6连败，正是这场球，缓解了约翰的压力。

输给约翰9天后，罗斯前往上海，再次追随到海港执教的穆斯卡特——穆斯卡特在横滨水手时，罗斯就是助教。如今，罗斯有机会挑战自己的昔日“老板”，这样有趣。

约翰的人生分两段

撰稿/寒冰 对约翰·阿洛伊西而言，人生最重要的时刻不是2005年11月16日的点球——对乌拉圭的世界杯附加赛点球大战，施瓦泽扑出两个点球后，他一脚帮助澳大利亚时隔32年重返世界杯，而是2019年11月接受可能危及生命的肝脏手术。

约翰以心脏手术为界线，将人生分为两个阶段。之前他关注事业，之后更珍惜家庭。

2019年初冬，约翰被查出心脏二尖瓣严重撕裂，50%应流经该瓣膜的血液回流，威胁到生命安全。手术前，约翰不停祷告，尽可能保持乐观，包括定期冥想和阅读心理疗愈的书籍。

手术非常成功，主刀医生称那一刻“都想脱掉上衣在手术间奔跑”，就像14年前约翰在附加赛攻入制胜点球脱掉球衣赤膊狂奔庆祝一样。

手术后，约翰成为心脏基金会大使，康复期间，他回顾人生，意识到追随内心最重要，“获得新生后，我尤其怀念教练生活和足球，还有很多可以贡献给这个世界。”

当然，约翰比以往都要珍惜团聚时光，以及与家庭有关的各种节日和纪念日。

为重返教练席，约翰努力康复，一年半后，他成为西部联主帅。首个赛季就带队夺得澳超冠军，达到教练生涯巅峰：“那次手术让我成长了很多，我很享受当教练的时光。”

执教狮吼时，约翰全家都在布里斯班，执教西部联时，他只身住在墨尔本。直到去年1月，妻子安吉拉才来到墨尔本。

约翰认为，结发29年的妻子对自己帮助很大：“这么多年，她看了很多比赛，能看出谁状态好，可以给出一些球员状态的或特定时刻的心理感受，我会得到启发。”

两人有3个女儿：24岁的阿莉西娅、22岁的卡蒂娅和19岁的阿玛雅，都出生在西班牙。加上家族来自意大利，所以，约翰精通意大利语、英语和西班牙语。

约翰非常相信直觉，生涯两个重要进球，都来自直觉，除了附加赛的点球，还有2005年6月联合会杯对德国的进球，“我深信直觉，很多前锋天生就有这种能力。”

执教也是如此，约翰始终遵循直觉，比赛中换人或变阵时，他会靠直觉作出判断。就像这次前来中超执教，既有老友的推荐，也有直觉的驱使。

约翰执教时和球员关系都很融洽，在他看来，更衣室是一个大家庭。执教狮吼时的中场麦凯（亚泰）、后卫帕帕多普洛斯（申花）、西部联时的前锋特洛伊西（辽足）和中场迪亚曼蒂（恒大）都有中超履历，从他们那里，他了解了不少中超的情况。





《足球》VS 黄紫昌

“玉昆信任我 那就继续 享受足球”

记者鲁蜜报道 1月5日,云南玉昆官宣了黄紫昌、徐新、石柯、邓涵文、鲍亚雄、费尔南多、杨梓豪、王智峰以及克莱伯、卡约10名队员加盟。作为云南玉昆的新赛季首签,黄紫昌被俱乐部的诚意与团结氛围打动,他也期待在新主教练乔迪的战术体系中实现提升,续写足球热爱。

绿茵场的每一次转身,都是与过往的告别,亦是向未来的奔赴。从江苏苏宁时的初露锋芒,到武汉队的沉淀,再到河南队四年的相互成就,黄紫昌的足球之路,交织着热爱、高光、起伏与坚守……

河南四年,相互成就

《足球》:2022年加盟河南队时,你刚经历了职业生涯的一段起伏,当时选择落脚中原的核心原因是什么?

黄紫昌:2022年我离开武汉,当时整个中国足球大环境欠佳。起初成都队是更早联系我的,我也基本是接近签约了,这时河南俱乐部的陈明陈总和时任主帅哈维尔联系我,力邀我加盟,强调河南队最大的优势是稳定。我最初在两队间犹豫,但陈总向我详细阐述了哈维尔的建队思路以及球队对我的定位、使用规划,沟通中能感受到十足的诚意,更重要的是,我认为哈维尔的足球理念与我个人的想法十分契合,最终选择了加盟河南队。

在河南队的四年里,你从逐渐融入到成为前场核心,还完成了百场里程碑,回顾这113场比赛,哪一个瞬间让你觉得自己值得来这里一趟?

其实事情很简单,但也很能说明问题。我刚来河南的时候只签了一年,后来是1+3的合同。第一年我的表现不错,数据也很好。那一年的下半年,包括第二年,河南队遇到了所有俱乐部都有的问题,即便如此,因为我第一年的表现,当时确实有不少球队联系我,不过我最终还是选择留在河南。从这件事就能看出来,我是真心愿意待在这里的。

在那种环境下,我依然觉得这是一支

非常不错的球队。虽然经济上不算宽裕,但整个团队的氛围非常积极向上,球迷对我也非常认可。对我来说,这些比什么都重要,所以我当时毫不犹豫地选择留下,这也能体现我对河南、对这里球迷的感情和认可。就是这种感觉,让我觉得来这一趟非常值得。

不管是苏宁时期还是武汉队时期,你都经历了不同程度的被欠薪,即便在河南队时期也有一段困难阶段,你还是依旧选择了留下。这种感觉并不是金钱能衡量的吧?

对我来说,钱从来不是第一位的。如果我觉得不能给球队带来帮助,或者说没有了新的挑战,那我不会白拿俱乐部的钱,这对我来说没有意义。现在这个年纪,我更看重的是自我价值和挑战,而不是单纯的经济因素。只有当我觉得自己配得上这份薪水、能为球队做出贡献时,我才会安心地留下来。如果我只是球队的边缘人物,却拿着不错的合同,那对俱乐部来说是一种浪费,我也不愿意这样。所以无论是苏宁、武汉队还是在河南队的困难时期,我最终选择留下,更多是因为感情、认可和对球队的责任感,这些都不是金钱能衡量的。

合同到期之后,俱乐部这边有跟你沟通过吗?

俱乐部和我确实聊过续约的事,也谈了一些绩效方面的内容,但更多是先沟通意向。从这个过程中我能感觉到,在技战术层面,我可能不是球队最需要的,尤其是在赛季末那段时间。在打完和成都的比赛后,我头部受伤,到后面打浙江队等比赛时身体状态也不是很好,等年终我恢复过来时,发现球队的引援方向和我的位置重叠(当时被定位为前腰)。我能感受到,球队已经有了他们认为更适合的球员。

对我来说,这都没问题。我一直觉得每个球员都很优秀,我能做的就是继续认真训练,把最后这段时间的工作做好,包括在训练中把陪练的强度拉满,让首发阵容能有更好的对抗和更真实的比赛模拟。这就是我当时最真实的想法。

你曾在河南队打进过绝杀球、任意球制胜,还打进了队史第1000个进球,这些关键进球对河南队来说很有纪念意义,对你个人来讲又意味着?

对我个人来说,这些进球当然很特别,但更重要的是,这些进球见证了我和河南队之间的相互成就。我非常热爱这家俱乐部,在这里的前三年我几乎全勤,很快就完成了90多场比赛,那种被球队需要的感觉,让我在职业生涯中获得了很强的认同感,球迷也给了我很多信心和支持,第三年我还当上了副队长,这对我来说是很大的肯定。虽然中间经历过俱乐部困难的阶段,但我们全队上下一心,一起扛过了难关,成绩也不算差。球迷氛围好、自己被认可,包括红魔给我颁发的“最受欢迎本土球员”,这些都是我人生中非常珍贵的记忆。能打进绝杀球、任意球制胜,还有队史第1000粒进球,对我来说不仅是荣誉,更是这四年共同成长的见证。这段经历让我非常开心,也非常骄傲。

遗憾,是人生常态

《足球》:去年河南队闯入了足协杯决赛,是你代表河南队最接近冠军的一次,这一年你个人也经历了一些起落,和以往比有什么不同的感受吗?

黄紫昌:去年确实是我在河南队最接近冠军的一次,也是我个人起伏比较大的一年,所以感悟会更深一些。

去年年初冬训时,我和主教练有过一些不愉快的交流,现在回头看,主要问题还是出在我自己身上,不够成熟。2024年主教练其实对我挺尊重的,也给了我不少机会和球权,这点我一直认可的,也很感恩。到了去年,我自己的心态没有调整好,这对我后面的状态影响很大。拉莫斯接手后,我在训练中头部受伤,但当时球队需要人,他说只要我想踢就可以上,我也确实想为球队多付出一点,就坚持上场了。

对于过去的一年,从整体上来看,不管是身体状态还是心理状态,我都没有达到

最佳,所以整个赛季的起伏非常大,心态方面也受到了一些影响。我不太愿意把自己的负面情绪带给队友、带给整个球队,经常关在房间里自我消化,那段时间我想了很多,知道自己需要什么,明白自己想要成为什么样的球员。

上赛季的最后阶段因为战术地位有所变化,让你感觉落差很大,你内心有过不甘或者抱怨吗?在这个过程中你经历了怎样的思想斗争?

我就是觉得自己没有达到球队的要求,也没有完全进入教练的战术计划里。每个教练都有自己喜欢的球员类型,这很正常,不是教练的问题,也不是球员的问题,就像我刚来河南队时,哈维尔对我的认可让我觉得自己能在这里提高、能发挥作用。当自己的战术地位发生变化时,心里肯定会有落差,但没有到崩溃的程度。我更多的是反思自己,是不是努力还不够?教练有他的判断和选择,我尊重这一点。最终我选择离开,更多是出于对自己职业生涯的考虑,希望去一个能获得更多出场机会的地方,而不是带着不甘或抱怨离开的。

离开后再回首河南队,你觉得最遗憾的是什么?

足协杯决赛,又是在苏州踢,我有很多家人、朋友都到现场看球,虽然最后我没有出场,但没能拿到冠军,对我来说还是非常遗憾的。这已经是我第二次在苏州踢足协杯决赛了,第一次是代表江苏苏宁,这次是代表河南队。不管我上不上场,我都真心希望球队能赢下比赛,我特别想圆一个冠军梦。另外,那时候我也知道自己要走了,想要拿个冠军好好跟球迷告别,但最后没成功,这是我最遗憾的地方。

你说过“遗憾才是人生的常态”,从江苏到河南再到云南,每一次转身都伴随着不舍与期待,你是如何看待职业足球中一名球员的离别与重逢?

对我来说,离别和重逢其实就是职业足球的一部分。从江苏到河南再到云南,每一次转身都有不舍,也有期待,但这就是球

员的成长轨迹。我经历过状态好的时候,也经历过起伏和低谷。现在回头看,我更能理解职业足球里没有永远的顺境,也没有永远的主角。每个阶段都有不同的挑战,而遗憾确实是常态。

我现在的心态其实很简单,就是把每一天过好,把每一次训练、每一场比赛做好,不去想太远。外界的评价我也看到了,有夸的,也有骂的,说我“废了”“不行了”之类的,心里肯定也会不舒服,但我知道自己一直在努力,也一直在坚持。我从来没觉得自己是天赋型球员,更多是靠勤勉和拼劲走到这一步。在河南队的第一年表现好,大家对我包容、认可;后面状态有波动,质疑自然就来了,这很正常。我能问心无愧地说,我每年都尽量保持高出勤率,也没有做过任何对不起球队的事情。离别不是结束,重逢也可能在某个时刻发生。我能做的,就是继续走好自己的路,保持热爱,保持努力。

最大追求,就是赢球

《足球》:和玉昆的接触过程怎么样?在这个过程中你考虑的主要是什么?

黄紫昌:玉昆很早就找到我了,接触过程是很愉快的。投资人几乎每周都会给我打电话,问我的想法,我也如实反馈。整个过程让我觉得俱乐部很接地气,投资人礼贤下士,我认为这是对我的尊重。

2022赛季你与赵宇豪同年加盟河南队,做过两年队友,现在又在云南玉昆重逢,这种感觉如何?

豪哥作为队长,我一直都很尊重他,他很大气,把队伍的氛围捏合得很好。我到队这段时间能感受到大家都处在一个开心的环境中踢球,相处很融洽。

新赛季云南玉昆由乔迪挂帅,他在中国执教很多年了,你对他了解吗?

我对乔迪教练的了解主要来自他在浙江队的执教经历,在浙江队的很多旧队友都跟我说,在他手下能学到非常多东西。乔迪教练的战术理念偏欧洲化,尤其是西班牙和巴萨那一套传控体系,对球员的战术素养要求会很高。这几天开会下来,我能明显感觉到他是一个非常有想法的教练,讲的内容很清晰,也很系统。对我来说,现在最重要的就是好好训练,争取能在他的体系里获得出场机会,希望能从他身上学到更多战术思路和对足球的理解,这对我来说也是一种提升。

去年,云南玉昆作为中超升班马却展现出很强的战斗力,河南队与他们两回合交手



10日上午,云南玉昆进行了冬训以来的首次队内对抗赛,在两节共50分钟的比赛,黄紫昌收获一个进球。图/玉昆官微

1平1负没占到便宜,你对这支球队的初印象怎么样?

第一次交手时河南队是客场,我没去,当时有伤,第二回合交手时我打了,感觉这个队作风很强硬,球权的转换非常快,在场上也能感觉到他们很团结,大家都心往一处想,劲往一处使的感觉,场上冲击力非常强。

和徐新、邓涵文等新队友会合后的初步磨合感受如何?有没有哪些细节让你对新赛季更有信心?

现在大家在一起训练的时间还不多,整体磨合还处在初步阶段。前两天大家都比较累,训练细节还没体现太多,不过球员彼此都是熟悉的,比如邓涵文,之前在国奥队、国家队就接触过很多次,彼此都很了解,训练中我们也经常对位,他防守很凶悍,进攻端的能力也不错。徐新给我的感觉是很有创造力,经常能传出有威胁的球。石柯在处理球、由守转攻时的选择非常清晰、合理。

高原训练适应了吗?

前几天刚上高原时确实挺累的,心肺压力比较大,训练时会很喘,但这几天已经慢慢适应了,身体状态也在往好的方向走。生活方面,我打算过完年在这边租个房子,把老婆和一岁的孩子接过来,夏天和冬天就留在云南。春秋两季再回一趟家,让孩子多陪陪爷爷奶奶。

现在的你更看重球队的稳定还是个人的战术地位?玉昆给出的这份合同对你而言意味着什么?

现在的我更看重的是球队的整体环

境,而不是个人的战术地位。对我来说,最重要的有两点:第一是球队的成绩,我希望球队能稳定,能多赢球,让球迷能开开心心来看球,开开心心回家去;第二是球队的氛围,大家在一起训练、生活时都能很融洽,很开心,这对我来说比什么都重要。玉昆给我的这份合同,对我来说意味着一个新的开始,是一种信任。我希望在这样的环境里能重新找到稳定的状态,为球队做出贡献,也让自己继续享受足球。

玉昆的新赛季目标很清晰,你也不再是小将了,在这个年龄阶段,你最想追求的是什么?

到了这个年纪,追求的东西其实很简单,就是赢球。我是那种胜负心比较强的人,哪怕是队内对抗,输了我也不开心,只要踏上球场,我就想赢。竞技体育就该是这样,结果很重要。俱乐部跟我聊了很多新赛季的规划和引援方向,我能感受到他们的魄力和决心,这也让我对新赛季充满期待。

初来乍到,你想对玉昆球迷说些什么?

首先,我想对河南球迷说一声谢谢!这几年我经历了很多起伏,但大家一直很包容我、支持我、鼓励我。足协杯决赛那天,我们的球迷甚至比国安还多,我真的非常感谢他们这些年的信任。对玉昆球迷,我想说,欢迎大家来现场看球,也希望大家多多支持球队。我是玉昆今年签下的第一个球员,我相信自己能为球队带来帮助。无论如何,我都会用百分之百的努力去拼,也相信我们能把“中超第二年”打好。

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

中共广州市委宣传部
广州市精神文明建设办公室



Manager 经理战争 Head Coach

经理(Manager)和主教练(Head Coach)的线路之争,在英伦足球中一直存在,随着美资的大量涌入,资方要求的公司化管理模式,更进一步削弱了经理(Manager)的生存空间。切尔西和曼联在新年之初就同时换帅,正反应了足坛“经理战争”正越演越烈。

经理之战,一战18年



■在炒掉马雷斯卡后,切尔西大股东埃格巴里(右)很随意就从“子公司”斯特拉斯堡俱乐部提拔罗森尼尔到“总部”出任主教练。

撰稿/寒冰 经理(Manager),还是主教练(Head Coach)?对切尔西而言,是一个哈姆雷特式的问题。马雷斯卡以“炮轰”的方式向蓝桥的美国老板索要“经理”权力,结果天下皆知。他的继任者,看似温文儒雅的英格兰本土少帅罗森尼尔,上周六首秀前坚称自己不是“提线木偶教练”,显然没人会相信。

经理与主教练之间的战争,在蓝桥其实已持续了18年之久。从2007年7月,俄罗斯老板阿布拉莫维奇任命格兰特为体育总监开始,蓝军就仿佛一直被困在这个噩梦中。老板从俄罗斯人变成美国人,噩梦不仅没有消散,甚至还在继续恶化。5位总监包围下的马雷斯卡忍无可忍,默默无闻的罗森尼尔又能如何?

赢不了的“权力游戏”

主教练包揽一线队事务的经理(Manager)体系,是英伦足球传统,但随着欧洲大陆足球文化的涌入,特别是外来资本席卷愈发式微。马雷斯卡和阿莫林的被解雇,就是一线队管理体系“权力斗争”白热化最新结果。但其实老辈的切尔西球迷,应该早就习以为常。从2007年夏蓝军的俄罗斯老板任命好友格兰特担任体育总监开始,蓝桥的经理与主教练之争就已是针锋相对的“权力游戏”。

当年阿布高价挖来穆里尼奥时,穆里尼奥与CEO肯扬、老板阿布的“三位一体”带来颠覆英超格局的巨大成功。肯扬回忆当年的“三位一体”依旧感慨:“我们三个坐下来讨论,然后作出决定。重要的是,我们每个人都自己的位置。”但当2006年夏阿布不顾穆里尼奥的反对,执意以创纪录的转会费签下舍甫琴科后,绝对信任的消失意味着稳定的权力架构瓦解。

2007年夏格兰特上任,官方职责是“负责俱乐部各领域足球事务联络和协调”,作

为扎哈维推荐给阿布的亲信,他在规则上打破了切尔西曾良好运转的权力体系。与18年后的切尔西一样,肯扬回忆当年穆里尼奥和阿布也是“互炒”,只是他作为双方信任的中间人善后。尽管更衣室绝大多数人都反对,甚至很多球员认为如果穆里尼奥在任,他们一定能赢得2008年的欧冠。但结局无可改变,而且正如多年后肯扬的回忆一样,没人想到这会是蓝军经理与主教练“权力游戏”的定义性开端。

随后,从阿布的荷兰顾问们亲自挑选的埃梅纳洛,到阿布多年的嫡系亲信格拉诺夫斯卡娅,蓝桥的总监与主教练之间旷日持久的权力斗争,贯穿了整个阿布时代。强如穆里尼奥,二次执教切尔西也还是败在技术总监埃梅纳洛手上。10年前炒掉穆里尼奥,埃梅纳洛的坦承连英媒都感到吃惊:“换帅是为保护俱乐部利益而做出的决定”。作为切尔西唯一有球员履历的体育总监,埃梅纳洛更鲜为人知的是在美国的履历。

当5年后美资控制切尔西,人们所看到的美式职业体育管理架构,其实已能从当年的埃梅纳洛身上找到端倪。至于事实上行使体育总监职责的格拉诺夫斯卡娅,更多让人们看到传递老板阿布意愿的强硬作风。但这位跟随阿布长达25年的“铁娘子”在寻找教练、引援、商业谈判各领域越成功,越凸显出俱乐部一线队权力架构变化的不可逆。即便格拉诺夫斯卡娅带来的图赫尔上任时头衔是“经理”,事实上他也只是“主教练”。

蓝桥不会再有“经理”?

被切尔西从法国“子公司”上调的救火教练罗森尼尔,首次亮相一直强调自己拥有足够的决定权,试图摆脱外界对他“提线木偶教练”的定义。他甚至声称自己是曼联球迷,希望能在切尔西复制曼联年轻却空前成

功的“92一代”。但弗格森是英超最伟大的“经理”之一,而罗森尼尔只是切尔西的“主教练”。与前任波特、马雷斯卡一样,都签了5年以上的长约,可前两者的际遇证明:长约并不代表更多的权力。

很难想象还有哪位新上任的主教练如此“感恩戴德”,罗森尼尔的态度足以证明蓝桥的主教练与总监之间的权力斗争,已经没有悬念。当切尔西变成主要培养年轻球员赢利的俱乐部时,俱乐部的战略重心就已在竞标之上。此时,主教练就成为一线队的“培养员”。罗森尼尔的上任,本身就证明了切尔西总监们过于强大的权力。

对切尔西大股东埃格巴里而言,找到能带队获得成功的教练,已不再是其考量的最大因素。切尔西是当代欧洲足球一线队权力斗争的极端案例,蓝桥不会再有“经理”,只有“主教练”,且必须服从总监们的指令,成为这个臃肿庞大管理体系的一个齿轮。因为斯坦福桥有越来越多干涉一线队事务的大股东埃格巴里和主席博利两个老板,还有5位总监和向总监负责的医疗部门,共同构成所谓的“一体化足球管理结构”。

除非澄澈资本出售切尔西,否则蓝桥的主教练依然不会得到想要的权力。罗森尼尔与前任波特相似,后者曾以为可以凭借温和性格和礼貌的向上管理模式,在这个体系中生存下去,但他只待了7个月。罗森尼尔此前曾为《卫报》撰写专栏,印象最深的文章之一,就是数年前目睹同样谦逊礼貌的比利奇在西汉姆联备受羞辱的情景:“我生平第一次开始质疑自己成为教练的雄心壮志”。

与切尔西总监与教练之间惨烈的权力斗争相比,比利奇当年的遭遇实在是小打小闹。同样温和礼貌的罗森尼尔,在蓝桥又能生存多久?至少除了他自己,现在几乎无人有乐观的期待。

撰稿/寒冰 罗森尼尔的“上调”,对切尔西乃至英超可能都有着里程碑意义。切尔西的美式职业体育管理模式,终于发展到像MLB(美职棒)一样,从“子公司”内部提拔主教练。此前人们看到更多是球员在集团化俱乐部的球队之间流动,但罗森尼尔的案例,预示切尔西将这种现代企业化管理的人力资源流动,拓展到了主教练的领域。这实在过于罕见,而且在五大联赛几乎不会发生。

这样的内部流动模式,恰恰证明了英超传统“经理”的式微,以及“主教练”从职能到权力的空前弱化。据统计,目前全球共有超过100个“集团化”俱乐部,其中至少23个集团有3个或更多俱乐部构成。最庞大的是曼城,拥有遍及五大洲的12家俱乐部。这些“集团化”俱乐部之

“集团”俱乐部的“教练”员工?

间的球员流动极为常见,但主教练的流动,特别是自下而上的“晋升”极为罕见。之前真正形成概念的只有红牛系俱乐部,萨尔茨堡红牛先后提拔了马可·罗斯、雅斯勒和马什。马可·罗斯和马什都晋升到德国总部的RB莱比锡,雅斯勒被沙特的吉达国民高薪挖走。

但五大联赛此前从未有传统豪门采用这样的主教练“晋升”途径,切尔西开此先例,源于博利收购斯特拉斯堡时曾咨询过红牛集团高管,了解红牛发展“多俱乐部”模式的成功经验。其中,从“子公司”上调主教练的方式现在证明已被切尔西效仿。但就连马什自己都警告:这种将主教练“降级”为普通员工的方式非常危险:“这就是足球,这就是人性,理性和战略不再是能左右主教练任免的主要因素。”

美资席卷五大联赛,将欧洲乃至世界足球迅速推向“集团化”时,经理与主教练的权力之争也彻底失衡。在已经建立的集团化俱乐部内部晋升途径之外,增加了主教练流动的通道只会加剧外界的不满。然而,这看上去已经是美资为主的资本加速推动的未来方向,恐怕已经很难逆转。

Manager 经理战争 Head Coach

如果实现公司化管理,现代足球俱乐部中的总监和主教练之间,大概率会在引援、战术等诸多方面产生矛盾,如果没有相互制衡和协调,这样的俱乐部注定会陷入混乱和动荡之中,阿莫林在曼联下课,显然就是这方面的典型案例。

“将相争”,曼联混乱根源



撰稿/寒冰 足球俱乐部的主教练和体育总监,某种程度上相当于“将与相”。将相失和,一向是朝堂大忌,偏偏这种现代足球俱乐部的管理体系,注定了两者很大概率会在引援、战术等诸多方面产生矛盾,直至像曼联这样彻底决裂。前曼联主帅阿莫林关于“经理”还是“主教练”的挑战性言论,一方面让他丢了帅位,另一方面也将曼联的管理危机彻底曝光。

近年欧洲足坛愈发重视职业经理人,不少成功的体育总监从幕后走到台前,媒体曝光度远胜从前,甚至与球星、教练一样,成为足坛被高薪“挖角”的新兴势力。但大多数情况下,他们依然是成功教练“背后的无名英雄”。可如果体育总监像曼联的威尔考克斯一样,总想着向教练秀出权力的“肌肉”,结果自然是灾难性的。而所谓“经理”与“主教练”之争,本质上很大程度就是这种“将相失和”的管理失控。

总监“抢戏”,将相失和

阿莫林下课后,媒体只知道葡萄牙教练宣称自己来曼联是做“经理”,不是“主教练”,与足球总监威尔考克斯的激烈争执是他下课的直接原因。但《太阳报》曝光威尔考克斯声称自己更像“经理”,阿莫林只是“教练”的嚣张言论,直接激怒了阿莫林。尚不确定此话是否在1月2日危机会议上说出,从而引发阿莫林的暴怒,但联系到1月4日对利兹联赛后阿莫林的“炮轰”,显然威尔考克斯的确有类似的越界言论。

默塔夫 2013年由莫耶斯引入曼联的前埃弗顿同僚,经历了索尔斯卡亚、卡里克、兰尼克和滕哈赫4位曼联教练的任免。相比阿莫林时代抢镜的威尔考克斯,他倒是比较低调。期间曼联充满争议的引援,更多与拥有“经理”头衔的滕哈赫有直接关系。但阿莫林闪电下课的曼联“地震”,足球总监威尔考克斯显然是当仁不让的主角。

2024年4月,54岁的威尔考克斯才被曼联从南安普敦挖来,在体育总监阿什沃斯麾下担任技术总监。但直到去年6月升任足球总监,人们对这位在曼联影响力如此之大的“幕后经理”知之甚少。去年夏库尼亚加盟时曼联才首次公开提及他的足球总监头衔。此前在南安普敦担任足球总监,他实际上仅履职9个月,只为南安普敦签下13名球员,绝大部分是租借或免费球员,促成南安普敦仅时隔1年就重返英超。

曾在曼城青训营供职十余年的威尔考克斯,追随前曼城CEO贝拉达加盟曼联,但他比贝拉达和阿什沃斯更早在曼联开始工作。原本他的职责是成为管理层与主教练的沟通桥梁,结果却是他在转会市场抢尽风头。从2024年夏签下年轻中卫约罗开始,他的地位迅速上升,出席了当年9月曼联的执委会。2024年5月他甚至前往摩纳哥,参加了曼联高层最初决定解雇滕哈赫的危机会议。但因意外夺得足总杯以及与潜在继任者谈判破裂,红魔高层选择了与滕哈赫续约。不久滕哈赫掌控曼联引援决定权导致成绩失控后,威尔考克斯是曼联解雇滕哈赫的决策者之一。

理念冲突,何谈合作?

2024年12月,因反对曼联聘请与自己理念冲突的阿莫林,体育总监阿什沃斯离职。但起初与他同样持反对意见的威尔考克斯继续留任,并成为掌控转会的强权人物。他与阿什沃斯都不看好阿莫林的三后卫体系,认为这将导致曼联花费巨资引援适配阵型,而且英超使用三后卫体系夺冠的球队并不常见,但他很快又改变主意,在滕哈赫执教末期与荷兰教练和阿莫林同时保持良好关系,与后者甚至更亲近。

阿莫林提前上任,也是威尔考克斯向红魔高层提交了积极的执教评估。但去年夏他全面主导红魔引援时,阿莫林

才意识到自己失去的是什么。威尔考克斯主导了库尼亚和姆贝莫的转会,但签约德拉普失败让人们开始怀疑这位足球总监的固执。德拉普是威尔考克斯主管曼城青训时提拔的新人,按说转会应该更顺利,结果却因他在费用方面不肯让步而被切尔西截和。

最重要的是,去年夏市引援导致了他与阿莫林关系恶化。阿莫林想要阿斯顿维拉门将大马丁、前锋沃特金斯,大巴黎左后卫努诺·门德斯,得到的却是23岁的无名门将拉门斯、“更有潜力”的谢什科和多古。而且阿莫林多次希望引入葡萄牙体育嫡系旧部昆达、迪奥曼德和尤尔曼,均被威尔考克斯拒绝,两人就此结怨。随后他们的矛盾终于在冬窗引援问题上突破临界点,威尔考克斯不仅拒绝继续引援,还要求阿莫林自己做出战术改变。

球员时代的威尔考克斯是1994/95赛季布莱克本夺冠主力之一,但当年内向的他,在曼联拥有足球总监大权后,展现的是“另一个自我”。去年9月他在曼联传奇球员40周年晚宴上的讲话,被认为是他与阿莫林“对抗”的深层原因:“我知道自己的工作并非教练,但我的内心依然自我认同为教练。这是我评估引援目标的优势,但也让我总想干预教练们的决策。”

这段无意间流露的“心声”,证明威尔考克斯始终不认可阿莫林的战术理念。从一开始就存在理念冲突,主教练与足球总监又何谈像曼城、阿森纳和利物浦那样亲密的合作?曼联名宿舒梅切尔就公开批评威尔考克斯过于“自负”,而且这种自负还将在未来与曼联新帅的合作中继续出现问题:“如果他觉得阿莫林的言论冒犯了他,决定教练的标准就不该感情用事。”但这就是曼联的现状:一位权力大,几乎不受约束的足球总监,正在抓住任何机会向公众展示自己的权力。对于曼联任何未来的主教练而言,这显然不是好消息。

撰稿/寒冰 2024年11月,阿莫林签约曼联时的头衔不是曼联传统的经理,而是主教练。而曼联上一位以主教练头衔执教的教练,还是1969年上任的麦吉尼斯。红魔终结了一线队管理长达65年的经理制,追随了英超的现代化尤其是企业化管理架构趋势。

但曼联设置体育总监职务早在2021年就已开始,当时是在曼联梯队管理层任职8年的默塔夫升职就任,2024年曼联又从纽卡斯尔联高价挖来阿什沃斯。去年夏阿什沃斯辞职后,曼联从南安普敦挖来威尔考克斯。这一系列变动真正推动曼联从传统“经理”制,全面转向“主教练”,其后的决定者正是拥有最终决策权的拉爵爷。

阿莫林下课后,英媒全面反思曼联的管理危机,《独立报》披露红魔前体育总监阿什沃斯的主动离职,就是因为无法忍受拉爵爷频繁干涉足球事务。拉爵爷不仅频繁对俱乐部管理层进行人事变动,而且这些关键位置上的新人普

权力失衡 罪在拉爵爷

遍缺乏经验。拉爵爷无视了曼联的独特性,被认为只想简单地复制其他俱乐部管理模式的成功。例如因为曼城的成功,就挖来同城死敌的管理人才贝拉达和威尔考克斯;看到红牛系的成功,又挖来红牛系履历不俗的引援主管维尔。

曼联名宿巴特就批评拉爵爷,在管理上并不懂得考量曼联作为英超第一豪门的独特性。前曼联球员帕利斯特也认为,既然足球总监不认可教练的理念,为什么还要急于聘用此主帅?并且应该在更适合的时机解决问题,而不是将问题拖延到造成更大的破坏力才做出决定。2024年夏以及2025年秋,明显分别是解决滕哈赫和阿莫林问题的最佳时机。但曼联看似经验丰富的体育总监们却做出了相反的决定,其背后显然是拉爵爷在施加重要的影响。

与拉特克利夫一样,切尔西大股东埃格巴里近年来干涉球队事务同样愈发频繁,最终造成了马雷斯卡的爆发。英超和欧洲大陆主教练与体育总监和平共处,配合默契的正面案例比比皆是,而这些案例的背后几乎都是都有一个完全隐身的幕后老板。选择能够各自发挥优势,又能密切合作的主教练和体育总监,是一项高深的管理技巧。它在很大程度上,决定了俱乐部的球市投资性价比和球场成绩的同频上升。

切尔西和曼联的乱象,表面上是体育总监与主教练争权,本质上还是俱乐部控制者在搭建权力架构方面,没有做到合理的平衡。现代足球空前的复杂性,决定了主教练很难再像过去一样大权独揽。享有这个权力的克洛普就不断抱怨需要自己决策的事务太多,是因为他在德国有称职的体育总监和CEO分担压力。曼联的复兴,恐怕得要等到俱乐部决策者、体育总监和教练间,真正形成良性的权力制衡之时了。

在信息化社会背景以及美资疯狂涌入的资本背景之下,英超像以前弗格森、温格这样总揽一切事务的“经理”越来越少,只能专注于训练和比赛的“主教练”越来越多。就算现在英超尚存“经理”头衔的六位主帅,事实上,和弗格森、温格式的 Manager 也相差很远。

大势所趋,“经理”越来越少



■在弗格森和温格这样全能的传奇 Manager,在英超已经成为传说。

撰稿/寒冰 马雷斯卡和阿莫林连续下课,激起了欧洲足坛对“经理”和“主教练”之争的激烈辩论。欧陆四大联赛早已形成主教练与体育总监合作的“双头模式”,英超此前依旧保有“经理”包揽一线队一切事务的传统,但随着资本大潮涌动,豪门俱乐部愈发商业化和企业化,俱乐部规模愈发庞大,管理更加复杂和多层次,细分一线队权力已成为主流趋势。

这样的大背景下,英超像弗格森、温格这样总揽一切事务的“经理”越来越少,只能专注于训练和比赛的“主教练”越来越多。尽管这明显违背足球运动的竞技规律,在资本浪潮的推动下,传统的“经理”只会越来越少。

英超“经理”,三年减半

2022年,英国竞技网就曾发表专文讨论英超“经理(Manager)”与“主教练(Head Coach)”之争,当年英超20队还有11位头衔是“经理”的主教练。但现在,这个数字降到了6人。分别是瓜迪奥拉(曼城)、阿尔特塔(阿森纳)、埃梅里(阿斯顿维拉)、格拉斯纳(水晶宫)、莫耶斯(埃弗顿)和法尔克(利兹联)。即便是这6位“经理”,所在俱乐部也都配备了体育总监带着另外足球管理团队为一线队服务。他们分别是乌戈·维亚纳(曼城)、贝尔塔(阿森纳)、维达加尼(阿斯顿维拉)、霍布斯(水晶宫)、考克斯(埃弗顿)和昂德伍德(利兹联)。

英超传统六强之中,利物浦和曼联是最近撤销“经理制”的豪门。去年克洛普离开后,斯洛特到任就只有主教练头衔,体育总监理查德·休斯则统领5人组成的管理团队。只是斯洛特坦然接受了这样的权力分工,因为在欧洲大陆包括荷兰一直如此。收购埃弗顿的美资弗里德金集团,则直接取消传统的足球总监职位,设置体育总监领衔的“体育领导团队”分担职责。团队向俱乐部CEO

金尼尔负责,考克斯(足球总监)、史密斯(招募总监)、霍沃思(战略与分析总监)和哈蒙德(球员交易总监)各司其职。考克斯负责一线队运营、医疗、后勤和青训各部门,权力最大。而利兹联的足球管理和引援团队,更多达7人。

过去人们期望主教练精通球员交易谈判技巧,弗格森在自传中专列一章探讨此问题。此外,他还要负责训练、比赛、考察梯队球员和球探工作。体育总监及整个团队分担了主教练很多职责、工作量和压力,为英格兰足球界涌现新一批精通训练比赛的教练创造了条件。以至于现在,很多新球迷听到“经理”一词,都可能感到惊讶。

但经理还是主教练头衔,毕竟还是会这份工作让职责和效果产生巨大的差异。经理头衔向更衣室传达的信息,给俱乐部其他部门和外界留下的印象更有力:拥有对一线队的控制权和自主权。对于两个头衔之间的差别,热刺前教练波切蒂诺最有发言权。2014年他上任时头衔是主教练,两年后变成了经理:“我和俱乐部都认可,这对我自己、俱乐部和所有人都好。”但3年后,波切蒂诺就强调自己对引援一无所知,都是主席列维说了算,自己其实还只是主教练。

头衔为虚,权力为实

曾在伯恩利、富勒姆和曼城担任过体育总监的迈克·里格认为:陷入头衔语义之争没有意义,人们应该清楚实际角色和职责。因为现代足球俱乐部的空前规模、管理结构复杂和职责多样化,几乎不可能有哪位教练能全面掌控一支英超球队的全部事务。但即便如此,仍有教练试图尝试掌控一切。里格给出了对比:“有些教练表示只想负责一线队,发挥出他们的最佳水平,不想操心引援、青训等其他事务。有些教练想要掌控一切,最终演变成权力与控制的争

论——关乎如何对球队的发展更好。”

马雷斯卡和阿莫林证明,至少英超豪门管理层愈发收紧主教练的权力范围。俱乐部老板、CEO和体育总监们都希望主教练每天都在训练场,而非把大部分日常训练交给助教,自己跑去参与球员交易、续约评估、考察梯队新人等其他事务。一位英超俱乐部高层表示,经理头衔传统上代表着必须赋予这个职位的人更大权力。但前热刺主帅普利特表示,现在这种模式已不存在。

2020年9月阿森纳俱乐部官宣并附带采访,解释了阿尔特塔的头衔为何从主教练变为“一线队经理”。时任阿森纳俱乐部CEO的文卡特沙表示,这是对阿尔特塔带队度过“可能是队史最具挑战性的9个月”后的奖励:“从上任第一天起,他所做的远超主教练头衔赋予的权力。除了出色执教一线队,他还能带来更多贡献,这是头衔改变的原因,以表彰他的出色能力。”

此外,埃梅里在阿斯顿维拉也以类似方式获得了更大权力。2022年他被任命为主教练,2024年升格为经理。尽管阿斯顿维拉的足球管理和引援团队多达6人,埃梅里的意愿在一线队却是决定性的。这种情况,也出现在瓜迪奥拉执教的曼城。但这样的经理成功模式,并不适用于其他俱乐部。即便是主教练头衔,在每家俱乐部拥有的控制权,都会因俱乐部老板、CEO的个人喜好或战略评估,有天壤之别。

遗憾的是,这样的“经理”制正面案例实在太少。即便是英超球迷,也都已接受并习惯了体育总监的存在和大权在握。只是这样的大势所趋,总会产生切尔西这种5个总监搭配1个主教练的极端结果,像曼联这样总监与主教练交恶,最终主教练下课的现象,也已非常普遍。现代足球的商业化,必然催生商业性大于竞技性的发展方向,而且在利益至上原则的推动下,很难被逆转。

撰稿/寒冰 英媒提及切尔西与曼联光速换帅的乱象时,提及了一个球迷们容易忽略的现象——“体育总监崇拜”。因为一线队管理体系的变化,主教练不再是核心主角,出色的体育总监不仅被豪门哄抢,甚至成为一线曝光人员。这种现象的流行,又在很大程度上推动了英超“经理”的锐减。

英超现存的“经理”制最成功的曼城和阿森纳。瓜迪奥拉先后经历贝吉里斯坦和乌戈·维亚纳两任体育总监,阿尔特塔的搭档也从埃杜变成了贝尔塔。巴萨的贝吉里斯坦和马竞的贝尔塔,都是因在西甲的成功,被英超豪门挖走。但两大豪门的一线队经营原则没有改变:体育总监是教练的合作者,而不是对抗者。球队竞技利益始终是最高原则,“体育总监崇拜”引发的权力之争,必然是两败俱伤,损失最大的还是俱乐部本身。

阿布扎比王室控制的曼城,从一开始就以巴萨的Tiki-Taka足球为蓝本,挖来索里亚诺和贝吉里斯坦在英超搭建全新的传控足球王朝。当瓜

“总监崇拜”弊大于利

迪奥拉上任时,他与同样出身巴萨的体育总监足球理念一致,选择球员的标准和风格相似,天然具备默契合作的基础。曼城金主对冠军等身的瓜迪奥拉无限信任,也是瓜迪奥拉与体育总监密切合作的前提条件。当贝吉里斯坦退休后,新任总监乌戈·维亚纳尽管来自葡萄牙,依然能萧规曹随,与瓜迪奥拉共同决策引援人选,是曼城能够平稳渡过危机,依旧保持冠军竞争力的关键。

阿森纳的阿尔特塔,与前后两位体育总监埃杜、贝尔塔之间,也存在着相似的合作关系。当然,前提是阿森纳的美国老板对阿尔特塔同样给予了足够的信任,并确立了以教练为核心经营一线队的原则。阿森纳能在温格退休后,从低谷逐渐复兴为争冠热门,主教练和体育总监的合作共赢是根基。同样的成功还发生在埃梅里执教的阿斯顿维拉,以及欧洲大陆豪门巴黎圣日耳曼身上。

但当体育总监崇拜占据上风时,俱乐部的管理也就因此失衡。曼联从纽卡斯尔联挖来阿什沃斯,从南安普敦挖来威尔考克斯,切尔西从近年英超黑马布莱顿挖来温斯坦利、从摩纳哥挖来斯图尔特,连诺丁汉森林都请来了前阿森纳体育总监埃杜。但结果却是体育总监们与教练理念不合,不断冲突,各队的换帅速度更快,成本也更高,但并未带来成绩的回升。

苏超豪门凯尔特人的新帅南希仅上任33天就下课,也是教练与体育总监争斗的结果。南希上任时俱乐部公告洋洋洒洒802个单词,极尽吹捧之能事;33天后他下课时只收到102个单词的官宣文书,足球世界的残酷莫过于此。波斯特科格鲁在诺丁汉森林也只待了39天,马雷斯卡、阿莫林的下课,都与被挖来的体育总监有直接关系。只要“体育总监崇拜”继续升温,英超的总监与教练权力之争就不会停止。

